

BÉRPOLITIKAI MEGÁLLAPODÁS
egyfelől a Fővárosi Önkormányzat és annak intézményei,
másfelől a Bérszövetséget alkotó szakszervezetek között
a 2021-2024. évekre

A Fővárosi Önkormányzat és annak az Mötv. 41. § (6) bekezdése szerinti intézményei (ideértve a gazdasági társaságokat is), valamint a Bérszövetséget alkotó szakszervezetek¹ a munkáltatónál kezdeményezett kollektív munkaügyi vitarendezés keretében egyeztetést folytattak a 2021. évi béremeléssel összefüggő kérdésekről, amelynek során az alábbiakban állapodnak meg:

I. A 2021. év

1. A Felek elvi egyetértésüket fejezik ki abban, hogy szükséges lenne a Fővárosi Önkormányzat intézményeinél a munkabérek olyan emelése, amely legalább azok reálértékének megőrzését biztosítja. A Fővárosi Önkormányzat a jelenlegi költségvetési helyzetében ugyanakkor nem látja a pénzügyi lehetőségét annak, hogy a korábban a szakszervezetekkel ismertetett javaslatától eltérhessen.
2. A Fővárosi Önkormányzat vállalja, amennyiben a Kormány és a szociális partnerek közötti megállapodásnak megfelelően megvalósul a szociális hozzájárulási adó 2021. július 1-től való csökkentése, akkor az így felszabaduló forrásokat teljes egészében béremelésre fordítja.
3. A Fővárosi Önkormányzat vállalja, hogy a Fővárosi Közgyűlés által már elfogadott 2021. évi Üzleti Tervekben meghatározott személyi jellegű ráfordításokat a jelen megállapodás alapját képező kollektív munkaügyi vitarendezéssel érintett gazdasági társaságoknál – teljes egészében, helyi megállapodások alapján – bérintézkedésekre felhasználhatják.
4. A Fővárosi Önkormányzat vállalja, hogy a létrejövő BKM Budapesti Közművek Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság esetében az átalakulás nem érinti a korábbi kollektív szerződésekben rögzített jogszerű munkavállalói juttatásokat.
5. A Fővárosi Önkormányzat elkötelezett amellett, hogy kollektív szerződésekben legyenek rögzítve a munkavállalóknak a munka törvénykönyvében garantált szintet meghaladó juttatásai. Ennek érdekében a Fővárosi Önkormányzat vállalja, hogy 2021-ben elősegíti a kollektív szerződések létrejöttét azokon a területeken, ahol még nem került ilyen megkötésre, továbbá azt is, hogy ugyanezen idő alatt nem kerülnek kollektív szerződések megszüntetésre.
6. A Felek közösen vállalják, hogy a Fővárosi Érdekegyeztető Tanács keretében, bevonva a munkahelyi szintű reprezentatív szakszervezeteket, 2021 végére kidolgozzák a Budapest-pótlék egységes rendszerét.

¹ A BKK és a BKV esetében a VTDSZSZ, a BKSZSZ és az EKSZ; a Budapest Közút, a Főkétűsz, az FKF, a Főkert és az FTSZV esetében a HVDSZ 2000; a Főpolgármesteri Hivatal esetében az MKKSZ, a BMSZKI esetében a SZÁD, valamint a BTM, FSZEK, BFL és a Fővárosi Állat- és Növénykert esetében a KKDSZ.

7. A Fővárosi Önkormányzat vállalja, hogy 2021. december 31-ig nem kezdeményez csoportos létszámleépítést azon intézményeinél és gazdasági társaságainál, ahol a közfeladat jellege nem változik.

8. A Fővárosi Önkormányzat vállalja, hogy 2022 végéig fenntartja a Fővárosi Álláskereső Irodát, egyben növeli annak belső kapacitásait az intézményei és gazdasági társaságai közötti munkaerő-áramlás elősegítése, esetleges munkaerőhiány csökkentése érdekében.

9. A Fővárosi Önkormányzat a vezetése által elfogadott buszstratégia alapján vállalja, hogy a BKV munkahelyeinek védelme érdekében nem növeli a kiszervezés mértékét; egyben elkötelezett abban, hogy amennyiben új, megnövelt buszállomány áll a jövőben rendelkezésre, akkor csökkenti a külső operátori kiszervezés mértékét.

II. A 2022-2024. évek

10. A kiszámítható munkafeltételek javítása érdekében a Felek a 2022-2024. közötti időszakra vonatkozóan a 11. pontban részletezett bérmegállapodást kötik.

11. A Felek szükségesnek tartják, hogy a 2021. évi béremelés elmaradása miatt, annak kompenzálásaként a 2022-2024. közötti időszakban a következő mértékben emelkedjenek a bérek:

a) Az egyes munkáltatóknál az egy főre jutó bértömeg (az előző év tényadatát alapul véve) minden naptári évben – központi költségvetés által kifejezetten béremelésre biztosított normatív támogatáson felül – a minimálbér- és garantáltbérminimum-emelés százalékos mértékeinek számtani átlagával emelkedik.

b) Amennyiben az a) pont szerinti emelkedés mértéke az ott írt számítási mód szerint

ba) 2022-ben a tizenöt százalékot nem haladja meg, akkor az egyes munkáltatóknál az egy főre jutó bértömeg további, éves szinten számított két százalékkal emelkedik 2022. július 1-től, azzal, hogy az első félévre jutó emelkedés felhasználásáról ezen időpontot követően a d) pontban foglaltakra is figyelemmel munkahelyi szintű megállapodást kell kötni,

bb) 2023-ban és 2024-ben

bba) a tíz százalékot nem haladja meg, akkor az egyes munkáltatóknál az egy főre jutó bértömeg további, éves szinten számított két százalékkal emelkedik,

bbb) a tíz százalékot meghaladja, de nem haladja meg a tizenöt százalékot, akkor az egyes munkáltatóknál az egy főre jutó bértömeg további, éves szinten számított egy százalékkal emelkedik,

bc) bármely évben meghaladja a tizenöt százalékot, akkor az azt meghaladó mértékről a Felek külön egyeztetést folytatnak.

c) A b) alpont szerinti további emelés céljai: (i) Budapest-pótlék bevezetése, egységesítése, (ii) cafeteria keret egységesítés, (iii) évvégi csekély értékű ajándék bevezetése, egységesítése, (iv) kollektív szerződés aktualizálása, (v) bérfelzárkóztatás, bérrendezés, (vi) kulcsemberek ösztönzése, (vii) „diplomás minimálbér” bevezetése.

d) A közszféra esetében az a) -b) alpontban jelzett összegből – munkahelyi szintű megállapodás alapján – az illetményalap összegét is lehet emelni.

e) A c) alpontban szereplő „diplomás minimálbér” szakmai tartalmának kidolgozása a Fővárosi Érdekegyeztető Tanács keretén belüli egyeztetések alapján történik.

12. A Felek kifejezik azon szándékukat, hogy a 2022-2024. közötti évekre az egyes munkáltatók és a náluk működő szakszervezetek a minimálbérrel szembeni kormányrendelet kihirdetését követő 30 napon belül, de legkésőbb a tárgyév február 15-ig megállapodnak a 11. pont szerinti módon a tárgyévvel szembeni bérfejlesztés végrehajtásáról.

III. Vegyes rendelkezések

13. A Fővárosi Önkormányzat vállalja, hogy a jelen megállapodás teljesüléséről évente konzultációt folytat a BÉRSZÖVETSÉGET alkotó szakszervezetekkel, amelynek eredményétől függően a Felek szükség szerint további egyeztetéseket folytatnak.

14. A BÉRSZÖVETSÉGET alkotó szakszervezetek a jelen megállapodásban hivatkozott kollektív munkaügyi vitát azzal tekintik lezártnak, ha a jelen megállapodást fővárosi közgyűlési határozat erősíti meg.


Budapest, 2021. június 03.

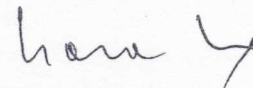
Aláírók:


Karácsony Gergely
főpolgármester

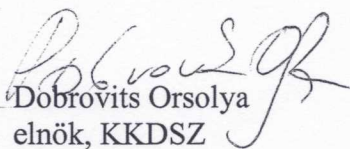


Kordás László
elnök, MASZSZ

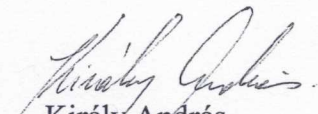

Árva János
elnök, helyi MKKSZ




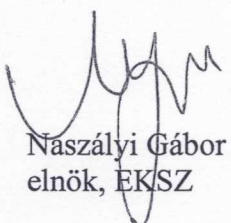
Boros Péterné
elnök, MKKSZ

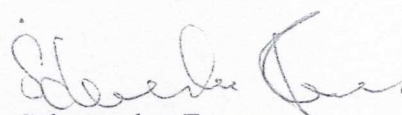

Dobrovits Orsolya
elnök, KKDSZ


Gulyás Attila
elnök, VTDSZSZ


Király András
elnök, HVDSZ2000


Köves Ferenc
elnök, SZÁD


Nászalyi Gábor
elnök, EKSZ


Schumacher Ferenc
elnök, BKSZSZ