

2022 APR 11.

114/2022



EMBERI ERŐFORRÁSOK  
MINISZTERIUMA

Iktatószám: VI/1902-1/2022/KFSZ

Hiv. szám: 85/2022

Melléklet: -

Tárgy: 20%-os ágazati béremelés  
jogszabály hiányosságai és a KÁÉT  
összehívásának kérése

**Dobrovits Agáta Orsolya**  
elnök asszony részére

**KKDSZ**

Budapest

1054

Akadémia u.11.

**Tisztelt Elnök Asszony!**

Ahogy Ön előtt ismert, az ágazat igen heterogén foglalkoztatási formákban (munkatörvénykönyve alá tartozók, közalkalmazottak, vállalkozók), és eltérő szabályozási környezetben (az előadó-művészetre és közgyűjteményekre valamint a közművelődésre vonatkozó jogszabályi környezet is más és mást kíván meg) működik, így egységes szabályozás és mechanizmus alkalmazása nagy nehézségekbe ütközik egy béremelés kivitelezésénél is.

A 2022-es évben biztosítandó bértömeg az Emberi Erőforrások Minisztériumának költségvetésébe épült be, tekintettel a fent leírt heterogén alanyi körre. A jelenlegi kiosztási mechanizmus azonban elképzelhető, hogy változni fog és ott ahol ezt automatizmussal lehet segíteni, majd idővel változtatni lehet az erre vonatkozó szabályozáson. Ennek elemzése és kidolgozása az idei év feladata.

Azon intézmények, akik az államháztartási szabályok szerint gazdálkodnak, amennyiben nem rendelkeznek fedezettel, úgy fedezet nélkül nem vállalhatnak kötelezettséget. Ezért elfogadható, hogy ha a béremelést határozott időre vállalták. Azon intézmények számára, akiknek a tehervállaló képessége ezt lehetővé tette semmi akadálya nem volt, hogy beépülő módon hajtsák végre az emelést.

A 682/2021. (XII. 6.) Kormányrendelet végrehajtásával kapcsolatban akkor járnak/jártak el helyesen a munkáltatók, ha a 2021. évi bére számolják/számolták a 20 %-os béremelést, majd ezt követően kerülnek/kerültek kiegészítésre a bérek a 2022. január 01-től hatályos bérminimumra azon esetekben, ahol a havi bruttó bér a minimálbért és garantált bérminimumot nem éri/érte el. A kormányrendelet 1. és 5. §-ának szabályait együttesen kell értelmezni, azok logikai sorrendjében, ami nem feltétlenül egyezik a jogszabály § számozásával. Mivel az 5. § alapján készült adatbekerővel a 2021. november havi bértömegre lehetett a 20 %-os béremelés állami fedezetét igényelni, így ezt kell a béremelés alapjának tekinteni (tényadat).

Cím: 1055 Budapest, Szalay u. 10-14. Tel: + 36 1 896-0826

E-mail: aniko.herter.krucaine@emmi.gov.hu

A jogszabály 1.§-ának két említett szabálya ezt követően vehető figyelembe, azaz az emelés 2022. január 1-jétől jár az érintett dolgozóknak (függetlenül attól, hogy állami hozzájárulást kértek a fedezetre vagy sem), ill. a kötelező legkisebb munkabérré vonatkozó szabályokat is ezután kell alkalmazni.

A Kormányzat azon igyekezete, hogy a minimálbér és garantált bérminimum is évről évre emelkedjék, így biztosítva a fizetések alsó szegmensében dolgozók érdekét is, az egyéb bérintézkedések (lásd a 20%-os emelést) szerves, mint egy kiegészítő része. Az ígért emelkedés forrása vagy a minimálbérhez és garantált bérminimumhoz adott támogatás vagy a %-os emeléshez biztosított forrás. Összességében nézve mindenkinek a bére emelkedik az ígért % arányában, csak az erre fordított forrás eltérő.

A levelében javasolt KÁÉT összehívása időelőtti, tekintettel az országgyűlési választások eredményét követő kormányzati struktúra és kormányzati szereplők ismeretének hiányában.

Budapest, 2022. április 11.

Üdvözlettel:

  
Krucsainé Herter Anikó  
helyettes államtitkár

EMBERI ERŐFORRÁSOK  
\*180\*