

_____/2020. (08.26.) számú közgyűlési döntés alapján

EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS

amely létrejött:

egyrésztől **Budapest Főváros Önkormányzata** (székhely: 1052 Budapest, Városház u. 9-11.; törzsszám: 735638; adószám: 15735636-2-41; statisztikai számjel: 15735636-8411321-01) képviseli: Karácsony Gergely főpolgármester (a továbbiakban: **Önkormányzat**),

másrésztől

1. **Budapesti Történeti Múzeum** (székhely: 1014 Budapest, Szent György tér 2.; törzsszám: 490638; adószám: 15490634-2-41; statisztikai számjel: 15490634-9102-322-01) képviseli: Népešsy Noémi főigazgató
2. **Fővárosi Szabó Ervin Könyvtár** (székhely: 1088 Budapest, Szabó Ervin tér 1.; törzsszám: 490760; adószám: 15490768-2-42; statisztikai számjel: 15490768-9101-322-01) képviseli: dr. Fodor Péter főigazgató
3. **Budapest Főváros Levéltára** (székhely: 1139 Budapest, Teve u. 3-5.; törzsszám: 490737; adószám: 15490737-2-41; statisztikai számjel: 15490737-9101-322-01) képviseli: dr. Kenyeres István főigazgató
4. **Fővárosi Roma Oktatási és Kulturális Központ** (székhely: 1088 Budapest, Szentkirályi u. 7.; törzsszám: 773263; adószám: 15773269-1-42; statisztikai számjel: 15773269-9329-322-01) képviseli: Kathy-Horváth Lajos igazgató
5. **Budapesti Művelődési Központ** (székhely: 1119 Budapest, Etele út 55.; törzsszám: 490616; adószám: 15490610-2-43; statisztikai számjel: 15490610-9329-322-01) képviseli: Marsi László igazgató
6. **Bartók Béla Emlékház** (székhely: 1025 Budapest, Csalán u. 29.; törzsszám: 493651; adószám: 15493651-2-41; statisztikai számjel: 15493651-9001-322-01) képviseli: Farkas Zoltán igazgató

a továbbiakban együttesen: **Munkáltató**

harmadrésztől a **Közgyűteményi és Közművelődési Dolgozók Szakszervezete** (székhely: 1054 Budapest, Akadémia u. 11.) képviseli: Dobrovits Orsolya elnök (a továbbiakban: **Szakszervezet**)

– a továbbiakban együttesen: **Felek** – között alulírott helyen és napon az alábbiak szerint:

PREAMBULUM

A kulturális javaink védelmével, megőrzésével, fenntartásával és azok széles körű hozzáférhetővé tételével foglalkozó szakemberek munkáját a Főváros a legnemesebb hivatások egyikeként ismeri el. A Munkáltató és az Önkormányzat elkötelezett a rendezett munkaügyi kapcsolatok kialakítása mellett és törekszik a szakszervezettel való rendszeres együttműködésre. Jelen megállapodást ezen elvek érvényesítésének érdekében kötik.

A kulturális szakterületen dolgozók értékteremtő tevékenységének elismerése, a felelősségteljes kulturális közfeladat-ellátás körülményeinek javítása, a munkatársak megtartása érdekében a Főváros – reagálva a foglalkoztatásra vonatkozó jogszabályi környezetben bekövetkező jelentős változásra –

jelen megállapodást (a továbbiakban: Megállapodás) annak érdekében köti, hogy a kulturális szférában érintett dolgozók megőrizhessék, és továbbra is élvezhessék azon kedvezményrendszeri elemeket, amelyek a közalkalmazotti jogviszony hatálya alatt rendelkezésükre álltak.

A Főváros elkötelezett a Budapestért dolgozó szakemberek számára a munkát vonzóvá tevő, tervezhető előmenetelt nyújtó, a szakmai képzettséget és teljesítményt elismerő Budapesti kulturális életpálya-modell kidolgozása iránt.

1. Előzmények

A kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, valamint egyes kulturális tárgyú törvények módosításáról szóló 2020. évi XXXII. törvényben (a továbbiakban: Átalakításról szóló tv.) foglaltak szerint 2020. november 1-jétől a köziratokról, a közlevéltárakról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény, a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény és az az előadó-művészeti szervezetek támogatásáról és sajátos foglalkoztatási szabályairól szóló 2008. évi XCIX. törvény hatálya alá tartozó foglalkoztatottak jogviszonya a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban Kjt.) hatálya alól a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban Mt.) hatálya alá kerül és munkaviszonnyá alakul.

Az átalakulással a közalkalmazotti jogviszony által biztosított kedvezményrendszer – az Átalakításról szóló tv. eltérő rendelkezésein kívül – érvényét veszti.

2. A megállapodás célja

Jelen megállapodás célja az Átalakításról szóló tv. szerint érintett, a Fővárosi Önkormányzat által fenntartott kulturális intézményekben dolgozó foglalkoztatottak (a továbbiakban: Munkavállaló) részére kedvező munkafeltételek biztosítása érdekében a Felek együttműködésének kinyilvánítása.

3. A megállapodás tárgya

Jelen megállapodásban Felek rögzítik az együttműködésük kereteit és a megvalósítás érdekében ellátandó feladataikat.

4. A megállapodás időtartama

Jelen megállapodást Felek határozott időre, 2020. november 1. napjától 2030. október 31. napjáig kötik. Amennyiben az együttműködést bármely területen Felek folytatni kívánják, a jelen Megállapodás lejártát megelőzően fél évvel tárgyalásokat kezdeményeznek a Megállapodás meghosszabbítása tárgyában.

5. Az együttműködés területei az Önkormányzat részéről

5.1. A Preambulumban lefektetett elvek szellemében jelen megállapodásban az Önkormányzat az alábbi négy kiemelt területen biztosítja az együttműködés feltételeit:

- a) Az Önkormányzat a végkielégítés intézményére vonatkozóan kijelenti, hogy a fenntartásában álló intézményekben az Átalakításról szóló tv. 3. § (5) bekezdése szerinti öt évre szóló kötelezettséget annak lejártát követő további öt évre fenntartja a Kjt. 37. § és 37/A. §-ában foglaltak szerint, a legkésőbb 2030. október 31. napján közölt munkaviszony megszüntetés és megszűnés esetében.

- b) Az Önkormányzat a jubileumi jutalom intézményére vonatkozóan kijelenti, hogy a fenntartásában álló intézményekben az Átalakításról szóló tv. 3. § (5) bekezdése szerinti öt évre szóló kötelezettséget annak lejártát követő további öt évre fenntartja a Kjt. 78. §-ában foglaltak szerint.
- c) Az Önkormányzat az alap- és pótszabadság-napok megállapítása tekintetében kijelenti, hogy a fenntartásában álló intézményekben foglalkoztatottak esetében főszabály szerint a Kjt. 56. §-ától a 58/A. §-áig terjedő rendelkezéseket alkalmazza, kivéve, ha az adott Munkavállalóra az Mt. az alap és pótszabadság-napok megállapítása esetén kedvezőbb rendelkezést határoz meg, mert ezen esetben az Mt. kedvezőbb rendelkezései az alkalmazandók.
- d) Az Önkormányzat a 2020. évtől újonnan – bérelemként, tartós jelleggel – bevezetett „Budapest pótlék” elnevezésű juttatás intézményére vonatkozóan kijelenti, hogy – a szükséges forrás a Munkáltató éves költségvetésébe történő beépítésével – azt fenntartja, és annak mértékét az éves költségvetési kondíciók figyelembevételével évente felülvizsgálja, arról a szerződő felekkel érdeemben egyeztet.

5.2. Az 5.1. pontban rögzítetteket a fenntartói jogokat gyakorló Önkormányzat a fenntartásában működő kulturális intézmények esetében garantálja.

6. Az együttműködés területei a Munkáltató részéről

- 6.1. A Munkáltató az 5.1. a)-c) pontban rögzített feltételeket változtatás nélkül alkalmazza
 - az Átalakításról szóló tv. szerinti átalakítás következtében létrejövő munkaszerződések esetében;
 - a 2020. június 30. után a Munkáltatóval munkaszerződést kötő, újonnan belépő Munkavállaló esetében.
- 6.2. Munkáltató kijelenti, hogy az 5.1. a)-c) pontban foglaltakat jelen megállapodás szerint a kollektív szerződésben szerepelteti új kollektív szerződés megkötésével vagy a már megkötött kollektív szerződés módosításával.
- 6.3. Munkáltató kijelenti, hogy amennyiben nem rendelkezik kollektív szerződéssel, a Munkavállaló egyedi munkaszerződésében szerepelteti a jelen megállapodás 5.1. a)-c) pontban foglaltakat.
- 6.4. A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy az 5.1.d) pontban hivatkozott „Budapest pótlék” elnevezésű juttatást az Önkormányzat éves költségvetési rendeletében az adott Munkáltató vonatkozásában meghatározott összeg erejéig, Munkavállalói részére bérelemként biztosítja, mely kötelezettségét a kollektív szerződésben vagy az egyéni munkaszerződésben rögzíti.

7. Az együttműködés területei a Szakszervezet részéről

- 7.1. A Szakszervezet vállalja, hogy a rendezett munkaügyi kapcsolat keretében kezdeményezi a kollektív szerződések megkötését.
- 7.2. A Szakszervezet vállalja, hogy az 5.1. a)-c) pontban foglaltakat a vele megkötött vagy megkötendő kollektív szerződésben – annak módosításával vagy új szerződés kötése során – jelen megállapodás szerint szerepelteti.
- 7.3. A Szakszervezet vállalja, hogy az 5.1.d) pontban hivatkozott „Budapest pótlék” elnevezésű juttatást a vele megkötött vagy megkötendő kollektív szerződésben – annak módosításával vagy új szerződés kötése során – jelen megállapodás 6.4. pontja szerint szerepelteti.

8. Egyéb rendelkezések

- 8.1. Szerződő Felek kijelentik, hogy a jelen Megállapodással kapcsolatos esetleges vitákat elsősorban tárgyalás útján igyekeznek rendezni. Ennek eredménytelensége esetében az általános szabályok szerint illetékes és hatáskörrel rendelkező rendes bírósághoz fordulnak jogorvoslatért.
- 8.2. Felek rögzítik, hogy a jelen Megállapodásban nem szabályozott kérdésekben az Mt., Ptk., az Mőtv. és az egyéb vonatkozó jogszabályok rendelkezései irányadóak.
- 8.3. Jelen Megállapodást Felek annak áttanulmányozása és értelmezése után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt írják alá.
- 8.4. Jelen Megállapodás hatályba lépésének időpontja 2020. november 1.
- 8.5. Jelen Megállapodás 11 eredeti példányban készült, és négy számozott oldalból áll. A megállapodásból 4 példány az Önkormányzatot, 1-1 példány a Munkáltatót és 1 példány a Szakszervezetet illet meg.

Budapest, 2020. hó napján

.....
Budapest Főváros Önkormányzata
Karácsony Gergely főpolgármester
Fenntartó

Dr. Digitálisan
Horog aláírta: Dr.
Dóra Horog Dóra
Dátum:
2020.08.04
13:16:12
+02'00'

.....
Közgyűjteményi és Közművelődési Dolgozók Szakszervezete
Dobrovits Orsolya elnök
Szakszervezet

.....
Budapesti Történeti Múzeum
Népešs Noémi főigazgató
Munkáltató

.....
Fővárosi Roma Oktatási és Kulturális Központ
Kathy-Horváth Lajos igazgató
Munkáltató

.....
Fővárosi Szabó Ervin Könyvtár
dr. Fodor Péter főigazgató
Munkáltató

.....
Budapesti Művelődési Központ
Marsi László igazgató
Munkáltató

.....
Budapest Főváros Levéltára
dr. Kenyeres István főigazgató
Munkáltató

.....
Bartók Béla Emlékház
Farkas Zoltán igazgató
Munkáltató