



KÖZGYŰJTEMÉNYI ÉS KÖZMŰVELŐDÉSI
DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETE

Ikt. sz.. 144-1/2017.

Balog Zoltán
emberi erőforrások minisztere
részére

hiv.sz.:-

Tisztelt Miniszter Úr!

Az országosan egyedül reprezentatív ágazati szakszervezetként a KKDSZ az elmúlt negyedévben felmérte a könyvtári, múzeumi, levéltári és közművelődési területen dolgozók között a 2017. évi minimálbér emelés hatását, valamint a 2017. évben bevezetett kulturális bérpótlék megvalósulásának eredményét. A felmérést követően egy 50 intézményt tartalmazó mintán vizsgáltuk meg a minimálbér, a garantált bérminimum, továbbá a kulturális bérpótlék folyósításának a munkavállalókat érintő hatását.

Eddigi ismereteink szerint ilyen felmérést, vagyis a bérhelyzet változásának utánkövetését a munkáltató Magyar Állam nem készítette el, amit sajnálattal veszünk tudomásul.

Tapasztalatainak egy részét az alábbiakban foglaljuk össze, továbbá feltesszük a hogyan tovább kérdését is, hiszen a bérek felzárkóztatása, a dolgozói szegénység mérséklése, mint alább látható lesz, ágazatainkban korántsem történt meg.

1. A minimálbér, illetve a garantált bérminimum megemeléssel az általunk képviselt ágazatokban a keresetek képzettség és tapasztalat alapján történő differenciálása gyakorlatilag megszűnt. A közalkalmazotti bértáblában az A1- A17 fokozatai esetében egységesen bruttó 127.650 Ft lett a bér összege. A B1- től az F9-ig, továbbá a G7, H5, I3, J1 bérbesorolási fokozatokig besorolt munkavállalók garantált bére egységesen bruttó 161.250 Ft lett. Becslésünk szerint ez meghaladja a közalkalmazottként foglalkoztatott kollégáink 70%-át!

Mindez azt jelenti, hogy egy érettségizett, újonnan belépő munkavállaló bére pontosan megegyezik a 15 éve munkát végző egyetemi végzettségű kollégáéval, illetve a frissen belépő, tudományos fokozatot szerzett kollégáéval. Ez olyan mértékű bérfeszültséget eredményez, ami felerősíti a szakemberek elvándorlását az ágazatainkból, elsősorban az oktatási szektor irányába, továbbá külföldre.

Közgyűjteményi és Közművelődési Dolgozók Szakszervezetet 1054 Budapest, Akadémia u. 11.

kkdsz@kkdsz.hu



2. A 2017. évre bevezetett kulturális bérpótlék kifizetése a teljes közalkalmazotti körben csak a márciusi kifizetésekkel valósult meg. Ez, tekintettel a bérpótlék 2016. május – júniusi bejelentésére, továbbá az EMMI Kultúráért Felelős Államtitkárságának a KKDSZ kezdeményezésére tett 2017. januári közleményeire, önmagában azt mutatja, hogy a bérpótlék kifizetéséhez szükséges jogszabályi környezet megteremtéséért az azért felelős államtitkárság nem folytatott kellően hatékony előkészítő munkát. E vélekedésünket megerősíti az is, hogy a 8/2017. (I.23.) Korm. r. 1 § (3) bekezdése szerint a bérpótlék folyósítása 2017. január – november hónapokra biztosított, tehát a 2017. december havi illetmény kifizetéséről jelenleg semmilyen hivatalos rendelkezés nem ismert.
3. A bérpótlék folyósításakor nem egy esetben a bértábla szerinti béren felüli, közvetlen munkáltatói döntés alapján folyósított bérelem visszavonásra került. Történt ez annak ellenére, hogy az önkormányzati fenntartású intézményekben az ilyen eljárás elvileg kizárná a központi forrás igénybevételének lehetőségét. (Vö! 8/2017. (I.23.) Korm. r. 1 § (2) bekezdés.) Ehhez a kérdéshez kapcsolódva diszkriminatívnak tartjuk azt a megoldást, mely kizárólag az önkormányzati fenntartású intézmények számára irányozza elő transzparens módon a bérpótlék folyósításához szükséges többletforrást. Így a központi költségvetésű intézmények esetében átláthatatlan a bérpótlék finanszírozása, ami a munkavállalókat képviselő szakszervezetet a helyi bértárgyalásokon előnytelen pozícióba hozza.
4. A bérpótlék mértékével kapcsolatban 2016. június – 2017. január között több kormányzati (államtitkári és miniszteri szintű) tájékoztatás hangzott el, jellemzően a sajtó útján, a reprezentatív KKDSZ-el történő előzetes egyeztetés, hatástanulmányok megismertetése nélkül. Az egyetlen állandó eleme ezeknek a sajtóban elhangzott ismertetéseknek az átlagosan 15%-os bérnövekedés volt.

Számításaink szerint – az általunk vizsgált minta esetében – amennyiben a bértábla szerinti bérhez viszonyítjuk a kifizetésre kerülő pótlékok összegét, ez az emelés átlagosan nem haladja meg a 8-11%-ot! Annak érdekében, hogy e kérdésben tisztán lássunk, szükséges lenne a teljes szakmai spektrumot lefedő utánkövetési tanulmány készítésére. Álláspontunk szerint ez a bért folyósító munkáltató, jelen esetben – tekintettel a költségvetési finanszírozásra – a Magyar Állam, illetve az azt képviselő, szakmailag felelős ágazati minisztérium feladata. Ennek elkészítése és a részletes elemzés közzététele nélkül kizárólag a jelenlegi, a 15%-os mértéktől jóval elmaradó



számításunkra hagyatkozhatunk a további bértárgyalások és bérkövetelések során. A számításaink alapján cáfolható, hogy a bérpótlék valójában „helyettesíténé” az arányos bértáblát, amire a kulturális államtitkárság részéről hivatkoztak a sajtóban a 2016. év végén és ez év elején. (Ezzel kapcsolatban megjegyzem, hogy e hivatkozás alapvetően téves, mert a bérpótlék bejelentésekor még szó sem volt a minimálbér és a garantált bérminimum azóta megvalósult mértékű emeléséről.)

5. Végül, de nem utolsó sorban megismétlem azt, amit dr. Hoppál Péter kultúráért felelős államtitkár úrnak már 2017. január 11-én kelt levelemben is jeleztem: a munkáltató Magyar Államnak kötelezettségei vannak az ágazatunkban foglalkoztatott, nem közalkalmazotti jogállású munkavállalók felé is. Az alapítványi és egyházi területen dolgozó kollégáink számára történő bérpótlék folyósítás lehetőségére már több alkalommal is utalt a nyilvánosság előtt az államtitkár úr. Ez üdvözlendő, bár eddigi ismeretünk szerint meg nem valósult elképzelés. Ugyanakkor eddig szándék szintjén sem történt említés azokról a kollégáinkról, akik az említett két területen dolgozóknál jóval többen vannak, bérük pedig, mint említettem, nem haladja meg a garantált bérminimumot. E kollégáink jellemzően nonprofit kft-kbe „kiszervezve” látnak el alapvető kulturális közszolgáltatási feladatokat, a közművelődési és könyvtári területeken.

Tisztelt Miniszter Úr!

A fentiek alapján kérem, hogy jelen levelem elektronikus képének kézhezvételétől számított 8 munkanapon belül tájékoztasson az alábbiakról.

1. A munkáltatói jogokat gyakorló Magyar Állam mikor hajlandó érdemben tárgyalni az ágazatainkban egyedül reprezentatív szakszervezettel, a KKDSZ-el és több más közalkalmazotti réteget képviselő szakszervezettel a bértábla rendszerszintű emeléséről, a bérfeszültség megszüntetéséről és/vagy oldásáról?
2. A 2017. évre vonatkozóan bevezetett bérpótlékkal kapcsolatban mik a szándékai a munkáltatónak az ez évi december havi pótlék vonatkozásában, illetve a 2018. évben a pótlék fenntartásával vagy átalakításával kapcsolatban?
3. Mikor és milyen szinten hajlandó a munkáltató tárgyalásokat kezdeményezni a nem közalkalmazotti jogállású, a közgyűjteményi és közművelődési területen dolgozó kollégáink bérének kérdéséről, a kiszámítható életkörülményeket lehetővé tevő bérezési rendszer biztosításáról?



Tájékoztatom, hogy jelen leveletem elektronikus másolatban megküldtem dr. Hoppál Péternek, az EMMI Kultúráért Felelős Államtitkárságát vezető államtitkárnak, valamint az 1020/2017. (I.23.) Kormányhatározatban megjelölt felősségre való tekintettel Varga Mihálynak a Nemzetgazdasági Minisztériumot vezető miniszter úrnak, továbbá dr. Pintér Sándor belügyminiszter úrnak.

Budapest, 2017. április 21.

Üdvözlettel

Csóti Csaba
elnök
KKDSZ