

A KKDSZ a kellő tájékozódás és a szakjogászi véleményezés után a „bérpótlék-rendelet” kapcsán az alábbi tájékoztatást adja ki.

**A jogszabály szövege szerint bérpótlék jár:**

**minden állami és önkormányzati fenntartású közművelődési és közgyűjteményi intézményben dolgozó közalkalmazottnak, vagyis nem csak a szakmai munkakörben foglalkoztatottnak,**

**minden nem állami-önkormányzati fenntartású, de költségvetési szervezetnél – pl. kórházi könyvtáraknál, a Honvédelmi Minisztérium fenntartásában működő közgyűjteményeknél stb. – dolgozó, szakmai munkakörben foglalkoztatott közgyűjteményi és közművelődési közalkalmazottnak.**

**A bérpótlék a Kjt. 66-75. §-aiban foglaltak alapján, mint más jogcímen fizetendő pótlék, a garantált bérminimumon felül jár az érintetteknek!**

Részletek:

Önálló „bérpótlék-rendelet”, a korábbi szóbeli ígéret ellenére, nem jelent meg.

A 150/1992. (XI.20.) Korm. rendeletet módosították a 9/2017. (I. 23.) Korm. r. 5 - 7. §-aiban. (Vö! <http://www.xn--magyarkzlny-xfbc.hu/>, 2017. 8. szám, 148-149. oldalak.) Ez azt jelenti, hogy aki tájékozódni kíván a rendelettel kapcsolatban, annak a legcélszerűbb a már módosított kormányrendelet szövegét alapul venni az értelmezéshez.

Vö! [https://net.jogtar.hu/jr/gen/hjegy\\_doc.cgi?docid=99200150.kor](https://net.jogtar.hu/jr/gen/hjegy_doc.cgi?docid=99200150.kor)

Látható tehát, hogy a pótlékfizetés alapja a „150-es kormányrendeletbe” most újonnan bevezetett 21. §, ami így szól:

*„Az 1. § szerinti közalkalmazottat a besorolása alapján kulturális illetménypótlék illeti meg. A kulturális illetménypótléknak a közalkalmazotti pótlékalapra vetített mértékét az 5. melléklet tartalmazza.”* (Megjegyzés: a pótlékalap 20.000 Ft, amit a magyar költségvetés rögzít.)

A hivatkozott „150-es kormányrendelet” 1 §-a így rendelkezik:

***„1 § (1) A rendelet hatálya az állami és a helyi önkormányzati kulturális költségvetési intézmények közalkalmazottaira terjed ki.***

***(2) E rendelet szabályait kell alkalmazni az (1) bekezdés hatálya alá nem tartozó költségvetési szerveknél - a közoktatási intézményeket kivéve - foglalkoztatott azon közalkalmazottakra is, akik az 1. mellékletben felsorolt művészeti, közgyűjteményi, közművelődési munkakörök, vagy a 4. mellékletben felsorolt kulturális, közművelődési, és közgyűjteményi munkakörök valamelyikét töltik be.”***

A jogszabály szövege szerint tehát bérpótlék jár a jelen tájékoztatás elején felsorolt kategóriák valamelyikébe tartozó kollégáknak.

Ahogy már leírtuk, ez a bérpótlék a Kjt. 66-75. §-aiban foglaltak alapján, mint más jogcímen fizetendő pótlék, a garantált bérminimumon felül jár az érintetteknek!

Vö! [https://net.jogtar.hu/jr/gen/hjegy\\_doc.cgi?docid=99200033.TV](https://net.jogtar.hu/jr/gen/hjegy_doc.cgi?docid=99200033.TV)

Kérünk minden szakszervezeti tisztségviselőt és szakszervezeti tagot, hogy szükség esetén a munkáltatójánál álljon ki a helyes jogértelmezés mellett! Különös tekintettel arra, hogy a 8/2017. (I. 23.) Korm. r. 1 § (2) bekezdése, mely az önkormányzatoknak a bérpótlék kifizetéséhez történő támogatás igényléséről rendelkezik, tartalmaz egy ilyen mondatot: „***A helyi önkormányzat és a nemzetiségi önkormányzat a támogatásra az után a foglalkoztatott után jogosult, aki kulturális illetménypótlékra jogosult, és aki esetében a kulturális illetménypótlék teljes összege tényleges bérnövekedésként jelenik meg.***”

***A kiemelt rész arra utal, hogy a rendeletalkotó nem tekinti minden esetben magától értetődőnek a nettó béremelkedést a kulturális pótlék alapján!*** Ez elfogadhatatlan, aki ilyen jelenséget tapasztal, kérem, hogy azt részletesen írja le és tájékoztassa szakszervezetünket a [kkdsz@kkdsz.hu](mailto:kkdsz@kkdsz.hu) email címen!

A 9/2017. (I. 23.) Korm. r. számos más ponton is módosította – egyeztetés nélkül – a „150-es kormányrendeletet”. E kérdésekkel kapcsolatban a KKDSZ, az egyeztetések ismételt elmaradása miatt is, megkeresi a kulturális államtitkárságot, mint munkáltatót.

Azzal kapcsolatban is tájékozódni kívánunk, hogy miért nem jelent meg a 2016 novemberében szóban megígért tartalmú rendelet, melyben – ismereteink szerint – az EMMI számára feladatok kerültek volna meghatározásra a bérpótlékból most kimaradt kollégáink bérének felzárkóztatásával kapcsolatban. (Nonprofit Kft-knél dolgozók, iskolai könyvtárosok, egyházi intézményekben dolgozó kollégák stb.)

Arra kérünk mindenkit, hogy lehetőségéhez képest tegyen meg mindent annak érdekében, hogy minden közgyűjteményi és közművelődési dolgozó megkapja jogos járandóságát. Közben azonban ne feledkezzünk meg arról sem, hogy a bérpótlék kiharcolása nem célja, hanem eszköze a KKDSZ-nek. A cél továbbra is a rendezett bérvizonyok elérése.

Tisztességes munkáért tisztességes bért kell fizetni!