



KÖZGYŰJTEMÉNYI ÉS KÖZMŰVELŐDÉSI  
DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETE

Ikt. sz.: 28-1/2017.

**Dr. Hoppál Péter**  
kultúráért felelős államtitkár úr  
részére

hiv.sz.: -

**Tisztelt Államtitkár úr!**

Örömmel vettük tudomásul, hogy a kollégáink körében már nagyon várt intézkedés, a 2017. évre vonatkozó kulturális bérpótlék biztosítása 2017. január 23-án, rendelet módosítás kiadása formájában, megtörtént.

Ugyancsak örömmel tapasztaltuk azt is, hogy a korábbi, 2016. november 17-ei, szóbeli tájékoztatástól eltérően, melyet Államtitkár Úr intézkedése nyomán Krucsainé Herter Anikó helyettes államtitkár asszonytól kaptam; a bérpótlék nem csak a szakmai munkakörben foglalkoztatott intézményi dolgozókat illeti meg, hanem a nem szakmai munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottakat is.

Megjegyzem azonban, hogy az a bizonytalanság, ami a bérpótlék bevezetése körül a jogszabályi szabályozás 2016. évi elmaradása miatt, valamint az Önök részéről 2017. január 12-én tett nyilatkozatot követően kialakult, megítélésem szerint nem szolgálta a rendezett munkaügyi kapcsolatok elérését.

A KKDSZ által az elmúlt években többször sürgetett kétoldalú megbeszélések azt gondolom, hogy lehetőséget nyújtanak arra is, hogy az ilyen, a munkavállalók számára méltatlan helyzet kialakulását megelőzzük.

A KKDSZ vezető testületei továbbra is nyitottak az EMMI Kultúráért Felelős Államtitkárságával történő hivatalos érdemi szakmai konzultációra.

A 2017. év első negyedében megítélésünk szerint tárgyalást kell folytatni az alábbi kérdésekről:

- a minimálbér és a garantált bérminimum emelésével járó bérfeszültség tényleges mértékéről, hiszen nyilvánvaló, hogy a garantált bérminimum emelésének bejelentését jóval megelőző bérpótlék-koncepció a bérfeszültség enyhítését is szolgáló feladatát a garantált bérminimum - egyébként üdvözlendő - megemelése miatt nem tudja ellátni;



- a 150/1992. Korm. r. hatálya alá nem tartozó területeken dolgozók bérének rendezésével kapcsolatos igen bonyolult feladatok áttekintéséről, ezen feladatok felméréséről (közoktatásban dolgozó könyvtárosok, önkormányzati-állami tulajdonú nonprofit kft-k munkavállalóinak, alapítványi és egyházi fenntartású intézmények munkavállalóinak helyzete);
- a közalkalmazotti bértáblával kapcsolatos 2017-2018. évi kormányzati szándék tisztázása,
- a 2018. évi bérrendezési szándékról, különös tekintettel arra, hogy a 8/2017. (I.23.) Korm. r. 1 § (3) bekezdése az önkormányzatok számára kizárólag a 2017. január – novemberi foglalkoztatással összefüggésben biztosít forrást, a decemberi bérpótlék folyósítására az önkormányzati rendszerben így egyenlőre nincs plusz forrás beállítva;
- a korábban meghirdetett életpálya-alapú bérezési rendszerrel kapcsolatos szakminisztériumi szándékok tisztázásáról.

Államtitkár Úr!

Javaslom, hogy a tagadhatatlanul konfliktusokkal teli elmúlt fél év után a KKDSZ és az EMMI Kulturáért Felelős Államtitkársága alakítsa ki azt a két oldalú tárgyalási rendszert, amiről Önnel 2017. április végén, elnökké választásom után már egyeztettünk. Akkor Ön jelezte, hogy megvizsgálja e kérdést. A KKDSZ rendkívül nyitott minden valós és konstruktív tárgyalásra.

Hiszem, hogy a kulturális területen, azon belül pedig a közgyűjteményi és a közművelődési területen dolgozók munkakörülményei, bérhelyzete az Ön meggyőződése szerint is olyan tragikus, a garantált bérminimum megemelése pedig olyan bérfeszültséget eredményezett, hogy mindenkinek az az érdeke, hogy a bérvizonyok rendezése kiszámítható ütemben és a lehető legrövidebb időn belül kerüljön megoldásra.

Tájékoztatom, hogy jelen megkeresésemet másolatban elküldtem Balog Zoltán és Varga Mihály, a vonatkozó kérdésben illetékes miniszter uraknak is.

Budapest, 2017. január 26.

Üdvözlettel

