

A nemzetközi  
szakszervezetei  
szövetségek rendszere  
és szerepe a KKDSZ  
érdekképviseleti  
munkájában

---

Tata, 2017. október 27.

Véber János



KÖZGYŰJTEMÉNYI ÉS KÖZMŰVELŐDÉSI  
DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETE

The logo for the European Confederation of Public Service Unions (EPSU) consists of the text 'CONFEDERATION SYNDICAT EUROPEEN TRADE UNION' in red, sans-serif capital letters. The text is arranged in four lines: 'CONFEDERATION' on the left, 'SYNDICAT' on the top right, 'EUROPEEN' on the middle right, and 'TRADE UNION' on the bottom right. To the right of the text is a red stylized graphic element resembling a person's arm or a flame.



# I. A szakszervezetek szerveződése nemzeti, uniós és világ szinten

- **Nemzeti szint (országokként)**

- **Ágazati szakszervezetek** a verseny és a közsférában (KKDSz, MKKSZ, PDSZ, PDDSZ, VSZ ... (Magyarországon kb. 200 ilyen működik!)

- **Ágazati szövetségek** (ebből Magyarországon nem sok van, több egy szakterületet érintő szakszervezet ernyőszervezete):

*Pl. KSZSZ: Közzolgálati Szakszervezetek Szövetsége: ez a minisztériumok és háttérintézmények (OMSZ, KSH) kisebb szakszervezeteit tömöríti, vagy a kultúra területén dolgozó Művészeti Szakszervezetek Szövetsége*

- **Konföderációk:** szakszervezeteket összefogó ernyőszervezetek: SZE, MASZ, LIGA, ÉSZT, Munkástanácsok + a nem elismert „Hetedik Szövetség, Cser Ágnes)

# I. A szakszervezetek szerveződése nemzeti uniós és világ szinten

- **Európai szint 1.**

- **Ágazati szövetségek:** - a verseny és a közsférának egyaránt vannak európai szintű szövetségei:

**EPSU:** European Public Services Union (Európai Közzolgáltatási Szakszervezetek Szövetsége (aminek mi is tagja vagyunk))

**CESI:** (Független Szakszervezetek Európai Szövetsége) magyar tagja MKKSz

**EUROFEDOP:** (Közzolgáltatásban Dolgozók Európai Szövetsége) magyar tagja a KSZSZ

**ETUCE:** Oktatási Internacionálé (Európai Oktatási Szakszervezetek Tanácsa)

magyar tagja a PSZ

# I. A szakszervezetek szerveződése nemzeti uniós és világ szinten

- Európai szint 2. - ETUC

- **Az Európai Szakszervezeti Szövetség, az ETUC**
- **1973-ban jött létre, 89 nemzeti szakszervezet és 10 európai szakszervezeti szövetség tagja van (39 országból, nemcsak EU-tagállamok!)**
- **az ETUC megalakulását első sorban az Európai Közösség (a jelenlegi Európai Unió) fokozatosan kialakuló rendszere (az európai integráció indokolta)**
- **Az ETUC direkt képviselettel rendelkezik az egyes intézmények (a Bizottság, a Parlament, a Tanács) mellett**

# I. A szakszervezetek szerveződése nemzeti, uniós és világ szinten

- **Az ETUC felépítése:** Kongresszus (négyévente ül össze, a legutóbbi Párizsban volt). A Kongresszus fogadja el a programot, választja a tisztségviselőket.
- **Végrehajtó Bizottság:** (*Executive Committee*) a legfőbb döntéshozó testület két kongresszus között
- **Igazgató Tanács** (*Steering Committee*): a legszűkebb vezetői testület, melynek feladata a Végrehajtó Bizottságban meghozott döntések teljesítésének nyomon követése.
- **Titkárság:** az ETUC tevékenységeit szervezni napi szinten – támogatja a Bizottságok munkáját
- **Állandó Bizottságok:** Nőbizottság, Ifjúsági Bizottság, Kommunikációs Bizottság, Munkaerőpiaci Bizottság ... feladatuk a Végrehajtó Bizottság számára javaslatok megfogalmazása, anyagok, stratégiák véleményezése

# I. A szakszervezetek szerveződése nemzeti, uniós és világ szinten

- **Világszintű szervezetek (az európai ernyőszervezetekhez hasonló struktúra, partnerük az ENSZ):**
- **PSI:** Nemzetközi Közzolgáltatási Szakszervezeti Szövetség
- **ITUC:** Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség



## II. Az ENSZ Nemzetközi Munkaügyi Szervezet, az ILO

- **1919-ben a Népszövetség hozta létre, 1946-tól az ENSZ első speciális szervezete, központja Genf**
- **Az ILO nemzetközi munkaügyi normákat alkot.** Meghatározza többek között a kényszermunka tilalmát, a munkavállalók szervezkedési szabadságát, a kollektív szerződés kötését.
- **a munkaegészséggel- és biztonsággal kapcsolatos szabályozás**
- **az egyenlő esélyek és bánásmód érvényesülésének előmozdítása**
- az ILO egyezményeket, ajánlásokat hoz tető alá, az országok ezt ratifikálják – sok kormányzat, így a magyar is, formailag tartja be ezeket, de az igazi tartalom hiányzik (pl. van érdekegyeztetés, de nincs megállapodás)

# III. Miért jó részt venni ebben a munkában

- **A KKDSz részt vesz az EPSU munkájában (NEA Bizottság, EPSU YOUTH-Network)**
- **Az ETUC Foglalkoztatás- és Munkaerő-piaci Bizottságában 2016 óta vesznek részt**
- **Az ETUC és az EPSU európai szintű témákkal és trendekkel foglalkozik (sokkal ezek közül a magyar szakszervezetek nem): - digitális átállás, robotika, fenntartható fejlődés, a hátrányos helyzetű munkavállalók helyzete**
- **Képzési és konferencia-részvételi lehetőségek**



### III. Miért jó részt venni ebben a munkában?

- **Nemzetközi jó gyakorlatok, problémák megismerése**
- **Információk „első kézből” európai ügyekről: pl. az Európai Szociális Pillér (amelyben Magyarország sajnos nem vesz részt)**
- **Nemzetközi szervezetektől szolidaritás kérésének, olykor célzottan anyagi támogatás kérése**
- **Olykor egyes ágazati problémákat is meg lehet jeleníteni: pl. a közszféra bérei, a közfoglalkoztatás kérdései**
- **A nemzetközi szervezetektől direkt, gyors megoldásokat nem lehet várni, de van hatásuk az európai döntéshozatalra – a nemzetközi szereplőktől tartanak a kormányzatok**

Köszönöm a figyelmet!