

HIERARCHIA A SZAKSZERVEZETÜNKBEN



- ◆ A hierarchia általánosan alá-és fölérendeltségek rendszere, amiben az emberek vagy dolgok valamilyen szempont (pl. fontosság, képesség, pozíció, stb.) alapján vannak elrendezve, kategorizálva.
- ◆ A szervezettel foglalkozó tudományok, elsősorban a szervezetszociológia gyakran használt fogalma, amely vizsgálja a szervezet különböző hierarchikus rendszereit, hatékonyságát, problémáit. A köztudatban gyakran a bürokrácia forrásaként negatív konnotációja van, holott ab ovo, a szakszerű ügyintézés eszköze lehet, amely megkönnyíti a szervezet működtetését (Max Weber).



- ◆ A sürgős, operatív döntések meghozatala és az azokhoz szükséges megfelelő mennyiségű információ elkerülhetetlenül hierarchikus pozíciókat eredményez.
- ◆ A hierarchikus struktúrák demokratikus működése abban az esetben valósulhat meg, ha az alá és fölérendeltségi helyzetek a tagok számára elfogadott és valamilyen előnyökkel jár.



- ◆ Szerencsés helyzet, ha egy közösség maga alakíthatja ki „szervezete” hierarchikus struktúráját, amely megkönnyíti a rutinszerű működést, optimális esetben a közösség minden tagja által elfogadott szabályokkal és a kontroll lehetőségével.
- ◆ Különösen érdekes a hierarchia kérdése azon szervezetek esetében, amelyek önmeghatározásában a horizontális-vertikális dimenzió a lényegi szervezőelv.



A KKDSZ SZERVEZETE

Visszaemlékezés a 90-es évekre
(Alapszabályból)



- ◆ A szakszervezeti tag
- ◆ *Szakszervezeti csoportok* (Az önálló szakszervezeti csoport létszáma minimum 3 fő), *alapszervezetek* (az önálló alapszervezeté legkevesebb 10 fő)
- ◆ „A KKDSZ alapegysége az önálló szakszervezeti csoport, az alapszervezet, amely önállóan működik munkavállalói érdekképviseleti, érdekvédelmi és érdekérvényesítő szervezetként a közvetlen munkáltatói és fenntartói körben. A KKDSZ e szervezeti egysége önálló jogi személy, segélyezési jogú szerv.”
- ◆ **a csoportok, alapszervezetek titkárt választanak**



típusai:

- ◆ 1. intézményi (egy munkahely munkavállalóiból álló KKDSZ-csoport, alapszervezet),
- ◆ 2. intézményközi (például múzeum, levéltár, könyvtár, művelődési központ együtt),
- ◆ 3. helyi (községi, városi intézmények együtt alkotnak egy KKDSZ-csoportot, alapszervezetet),
- ◆ 4. körzeti (több község együtt, vagy nagyobb város körül például “egyszemélyes” intézményi hálózatok együtt),
- ◆ 5. szakmai tagozati (megyei könyvtár vagy megyei múzeum, megyei levéltár, megyei művelődési központ, állat- és növénykertek, stb., és a teljes, ehhez a szakterülethez tartozó szakmai, intézményi hálózat együtt alkot KKDSZ-alapszervezetet.)



- ◆ **Megyei ügyvivő/elnök**

- ◆ A KKDSZ önálló csoportjai, alapszervezetei megyénként létrehozzák a titkárok (bizalmiak) tanácsát. Ez a tanács választja meg 5 éves időtartamra a **megyei ügyvivőt/elnököt**.

- ◆ **Országos tagozatok**

- ◆ A *megyei szakmai tagozatok* országos - könyvtári, közművelődési, levéltári, múzeumi és szükség szerint létrehozandó egyéb - tagozatokba tömörülnek. Az országos tagozatok tagjai – szakmánként – a **megyei tagozatvezetők/alapszervezeti titkárok**. Az *országos tagozatok* – az alapszabály és a program megvalósításában – önállóak. Az országos tagozatok szakmai és foglalkoztatási érdekvetáró, elemző, véleményező, szaktanácsadó, javaslattevő, képviselket gyakorló szervezetek.



Országos Ügyvivői Tanács

- ◆ Az Országos Ügyvivői Tanácsot (a továbbiakban OÜT) a választott megyei (fővárosi) ügyvivők, az országos (fővárosi) hatáskörű intézmények szakszervezeti titkárai és a KKDSZ elnökségének tagjai alkotják, mely testület két kongresszus között a KKDSZ legfőbb döntéshozó szerve. Az OÜT döntéshozó testület, amely jogosult az éves költségvetés, a vagyoni kérdésekkel kapcsolatos döntések, a KKDSZ-akciók jóváhagyására és a beszámolók, jelentések elfogadására, új szervezeti egységek (tagozatok) létrehozására.



A KKDSZ Elnöksége

- ◆ A *szakmai tagozatok* megyei tagozatvezetói paritásos rendszerben 4 vidéki és 4 fővárosi **országos tagozatvezetőt** jelölnek, akiket a KKDSZ kongresszusa választ meg az országos tagozatok élére, s egyben a **KKDSZ elnökségébe**.
- ◆ Állást foglal a napirenden lévő társadalmi, gazdasági kérdésekben, érdekképviselési, érdekvérvényesítési jellegű gondokat tár fel, tárgyalásokat kezdeményez a kormányzati és egyéb szervezetekkel, önkormányzati szervekkel, munkáltatókkal. Kapcsolatot tart szakszervezetekkel, országos szövetségekkel, nemzetközi szakszervezeti szervezetekkel, képviselést biztosít ezek munkájában, dönt a KKDSZ munkájával összefüggő kérdésekben, beleértve ezekbe a személyi jellegű és költségvetési döntéseket is (bizottsági delegálások, illetve visszahívások, országos testületekben való részvételek ügyeiben).



- ◆ **Az Elnökség**
- ◆ **A KKDSZ alelnökei** : szakterületükön összefogják és szervezik a szakszervezet érdekképviseleti munkáját.
- ◆ **Gazdasági Ellenőrző Bizottság/Felügyelő Bizottság**
- ◆ **KKDSZ elnök**
- ◆ Az Elnökséget, a Gazdasági Ellenőrző Bizottságot és az Országos Ügyvivői Tanácsot a KKDSZ elnöke hívja össze, aki javaslatot tesz a tárgyalandó kérdésekre, napirendekre. A KKDSZ-t a szakszervezet elnöke jogosult képviselni.



Képviselet szakszervezeti konföderációban

- ◆ A Magyarországon működő szakszervezeti konföderációk:
 - ◆ [Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés \(ÉSZT\)](#)
 - ◆ [Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája \(Liga Szakszervezetek\)](#)
 - ◆ [Magyar Szakszervezeti Szövetség \(MASZSZ\)](#)
 - ◆ [Munkástanácsok Országos Szövetsége \(MOSZ\)](#)
 - ◆ [Szakszervezetek Együttműködési Fóruma \(SZEK\)](#)
 - ◆ Magyarországi Szociális és Egészségügyi Dolgozók Demokratikus Szakszervezete (Cser Ágnes)

Eredetileg a hat országos érdekképviseleti testület képviselői alkották az országos minimumbérről és egyéb fontos, a munka világát érintő kérdésekről tárgyaló háromoldalú [Országos Érdekegyeztető Tanács](#) (OÉT) munkavállalói oldalát. (A másik két oldal a munkáltatóké, illetve a kormányé.)



A KKDSZ két konföderáció alapítója

- ◆ [Az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés](#)nek (ÉSZT), amelynek nem tagja
- ◆ A Szakszervezetek Együttműködési Fórumának (SZEFE), amelynek tagja.
- ◆ Az egykor kb. 400 ezer tagot számláló konföderációnak mára kb. 60 ezer van.



A SZEF tagszervezetei

- ◆ **Belügyi, Rendvédelmi és Közszolgálati Dolgozók Szakszervezete (BRDSZ)**
- ◆ **Bölcsődei Dolgozók Demokratikus Szakszervezete (BDDSZ)**
- ◆ **Egészségügyben Dolgozók Független Szakszervezete (EDFSZ)**
- ◆ **Egészségügyi és Szociális Területek Munkavállalóinak Szakszervezete (ESZSZ)**
- ◆ **Közgyűjteményi és Közművelődési Dolgozók Szakszervezete (KKDSZ)**



A SZEFE tagszervezetei

- ◆ Közszolgálati Szakszervezetek Szövetségében (KSZSZ)
- ◆ Külügyminisztériumi Dolgozók Szakszervezete
- ◆ Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazottak és Közszolgálatban Dolgozók Szakszervezete (MKKSZ)
- ◆ Mentődolgozók Önálló Szakszervezete (MÖSZ)
- ◆ Művészeti Szakszervezetek Szövetsége (MSZSZ)
- ◆ Pedagógusok Szakszervezete (PSZ)
- ◆ Hírközlési, Média és Távközlési Szakszervezeti Szövetség (HMTSZSZ)
- ◆ Szociális Ágazatban Dolgozók Szakszervezete (SZÁD)



A SZEFG rétegszervezetei:

- ◆ **SZEFG Nyugdíjas Választmánya**
 - ◆ **Elnök: Dr. Mayer Lajos**
- ◆ **SZEFG Ifjúsági Tagozata**
 - ◆ **Elnök: Nagy Viktória**
 - ◆ **Alelnök : Kerék Eszter (KKDSZ)**



A SZEFG vezető testületei

- ◆ Elnök: Földiák András
- ◆ Alelnök: Boros Péterné és Galló Istvánné
- ◆ FEB elnök: Fehér József

A SZEFG Ügyvivő Testülete (ÜT)

- ◆ Tagszervezetek képviselői, KKDSZ: Papp Katalin

Megyei koordinátorok,

KKDSZ: Dobrovits Orsolya (Bp.)

Horváth Zoltán (Vas)



Jelenlegi „egyeztetések” a kormánnyal

- ◆ a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma (VKF) – ennek a SZEFE és az ÉSZT nem tagja.
- ◆ A SZEFE tagja a **Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanácsnak (OKÉT)**, amely valamennyi közszolgálati alkalmazottat - közalkalmazottakat, köztisztviselőket, fegyveres és rendvédelmi szervek hivatásos állományú tagjait, a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáit - érintő bérpolitikai, munkaügyi és foglalkoztatási kérdésekkel foglalkozik. A KKDSZ-t rendszeresen képviseli: Papp Katalin



Az OKÉT plenáris ülésein döntően a közsféra bérlolitikájára, az éves költségvetéshez kapcsolódó keresetnövekedésre, az illetményrendszerek változásaira vonatkozó napirendek szerepelnek. A közsféra éves bértárgyalásainak, illetve bérmegállapodásainak az átfogó fóruma.



Ágazati Érdekegyeztetések:

Háromoldalú egyeztető fórum

**A Kulturális
Ágazati
Érdekegyeztető
Tanács- KÁÉT**



◆ Folytatása következik.....

◆ Nemzetközi felépítés

◆ Köszönöm a figyelmet!

