

**A KÖZGYŰJTEMÉNYI ÉS KÖZMŰVELŐDÉSI
DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETÉNEK (KKDSZ)
ALAPSZABÁLYA**

I. rész

1.§

A szervezet neve, működési területe

1. A szakszervezet neve: Közgyűjteményi és Közművelődési Dolgozók Szakszervezete
2. Rövidített neve: KKDSZ
3. A KKDSZ bírósági bejegyzésének száma: 299, a Fővárosi Bíróság 6. Ptk 652/1989/2.sz. határozata alapján.
4. Alapításának dátuma: 1989. április 8.
5. Székhelye: 1054 Budapest, Akadémia u. 11.
6. Működési területe: Magyarország.
7. A KKDSZ emblémája:



KÖZGYŰJTEMÉNYI ÉS KÖZMŰVELŐDÉSI
DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETE

8. A KKDSZ érvényes döntéseit hitelesítő bélyegzője:
körbélyegző; a feliraton „Közgyűjteményi és Közművelődési Dolgozók Szakszervezete – Budapest” körbefutó szöveggel, közepen: „KKDSZ Alapítva 1989” szöveggel.

2.§

Általános rendelkezések

1. A Közgyűjteményi és Közművelődési Dolgozók Szakszervezete a könyvtári, közművelődési, levéltári, múzeumi szakmák és más, a kulturális területen működő és a szakszervezethez csatlakozó szakmai körök érdekvédelmi szövetségeként, a közgyűjteményi és közművelődési intézmények, szervezetek munkavállalóinak, nyugdíjasainak, jogfenntartóinak és támogatóinak képviselőjére, érdekeik érvényesítésére önkéntesen létrehozott országos szakszervezet. A KKDSZ a demokrácia és az önkormányzatiság alapelvei szerint működő, önkéntesen létrehozott érdekképviselői szervezet, mely a jelen Alapszabályban meghatározott célok elérésére alakult, nyilvántartott tagsággal rendelkezik, és céljainak elérésére szervezi tagjai tevékenységét.
2. A KKDSZ - szervezeti felhatalmazások és testületi döntések alapján - az emberi jogok, a szolidaritás, a közvetlen munkavállalói érdekképviselő, érdekvédelem és értékvédelem érvényesítésének elvei szerint működik.

3. A KKDSZ független kormányzati, önkormányzati, munkáltatói szervezetektől és pártoktól. Nem folytat (párt)politikai tevékenységet.
4. A KKDSZ-t alkotó szakmák azonos számú képviselővel (paritásos alapon) képviseltetik érdekeiket a szakszervezet testületeiben.

3.§

A KKDSZ önálló jogi személy

1. A KKDSZ nyilvántartott tagsággal, szervezetekkel, önálló képviseleti és ügyintézői szervvel, költségvetéssel és vagyonnal rendelkezik.
2. A KKDSZ működési területén a választási eredmények alapján önálló képviseletre jogosult demokratikus szakszervezet. Szakszervezetként, makroszinten tagja a Szakszervezetek Együttműködési Fórumának (SZEK), mely szakmai szakszervezetek és országos szakszervezeti szövetségek önkéntes, demokratikus, független konföderációja.
3. A KKDSZ közvetlenül, vagy a SZEK tagjaként közvetett úton képviseletet nyújt tagjainak:
 - a parlamenti érdekegyeztetésben, valamint
 - az országos szintű érdekegyeztetés fórumain
 - a kormányzati szinteken közvetlen és önálló képviseletet biztosít tagjainak az Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanácsban (OKÉT),
 - az ágazati (minisztériumi) érdekegyeztető tanácsokban,
 - az önkormányzati szinteken a megyei, települési (városi, községi) érdekegyeztető tanácsokban, fórumokon, tárgyalásokon,
 - továbbá a munkahelyeken.

II. rész

4.§

A KKDSZ céljai és feladatai

1. A KKDSZ működési céljait és feladatait a kongresszusai által meghatározott és elfogadott programjaiban fejt ki, és azokat annak alapján teljesíti.
2. Természetes célja a szakszervezetnek, hogy a KKDSZ-tagok egyéni munkavállalói érdekképviselőként, érdekvédelmét, jogos érdekeik érvényesítésének törvényes lehetőségét biztosítsa, a munkahelyek megőrzését segítse – országosan, ágazati, megyei, települési és intézményi szinteken egyaránt.
3. Fő feladata a különböző szintű konkrét érdekegyeztetésekben eredményesen képviselni a munkavállalók érdekeit, különösen a foglalkoztatással, a bérral és a juttatásokkal, a munkajoggal, valamint a kollektív szerződéssel kapcsolatos kérdésekben.
4. Az egyéni munkavállalói érdekvédelem mellett a szakszervezet célja a működési köréhez tartozó intézmények anyagi és szellemi értékeinek a védelme, a szakterületek szakmapolitikai képviselője.

5. A KKDSZ köteles minden érdekérvényesítési lehetőséget felhasználni tagjainak érdekképviselőiben, kivéve a munkavállalói szolidaritás elveivel összeegyeztethetetlen eszközöket, s azokat, amelyeket hatályos törvény tilt.
6. A KKDSZ a célokban megfogalmazott hatásos érdek- és értékvédelem érdekében – függetlensége és önállósága fenntartásával – együttműködik a működési területén és érdekkörében tevékenykedő szakmai egyesületekkel, szövetségekkel, kamarákkal, továbbá más szakmák, ágazatok munkavállalói érdekképviselőit vállaló szakszervezetekkel, szakszervezeti szövetségekkel, egyéb érdekképviselőekkel.
7. Részt vesz törvények, jogszabályok, szakmapolitikai döntések előkészítésében, megalkotásukban véleményt nyilvánít. Folyamatosan figyelemmel kíséri a hatályos törvények, jogszabályok betartását és elemzi a végrehajtásukat. Szükség esetén kezdeményezi a korrekciókat.
8. A KKDSZ nemzetközileg is együttműködésre törekszik olyan szervezetekkel, mely a tisztességes munka megbecsülését, az egyenlő munkáért egyenlő bér elvét, továbbá azt a célt szolgálják, hogy a tisztességes munkáért kapott bérből emberhez méltó módon meg lehessen élni.
9. Alapelvei szolgálatának érdekében a KKDSZ feladatának tekinti a társadalmi folyamatokban való részvételt és a véleménynyilvánítást a társadalom- és gazdaságpolitikai kérdésekben.
10. Felnőttképzési programok szervezésével, e célból a KKDSZ Szakképzési Akadémia fenntartásával segíti a munkavállalók szakmai ön- és továbbképzését.
11. A magyar kulturális közélet szereplőjeként szakmai fórumokat, tanácskozásokat szervez.
12. Kiadványokat, publikációkat, újságot jelentet meg, honlapot és levelező listákat működtet.

III. rész

5.§

A szakszervezet tagsága

1. A KKDSZ rendes tagjai lehetnek a könyvtárak, közművelődési intézmények és szervezetek levéltárak, múzeumok, egyéb közgyűjtemények, továbbá e tevékenységeket segítő szervezetek munkavállalói. Tagok lehetnek a kulturális szférában munkaviszony keretében, vagy egyéb jogviszonyban foglalkoztatott munkavállalók, nyugdíjasok, jogfenntartók, ösztöndíjasok, az e munkahelyekről elbocsátott munkanélküliek, intézmények és kulturális civil szervezetek önkéntesei, az intézmények aktív támogatói, az érintett szakokon tanuló egyetemi–főiskolai hallgatók, továbbá azok, akik kulturális szakképesítéssel rendelkeznek, de még foglalkoztatási jogviszonyt nem létesítettek, ha belépési szándékukat kinyilvánítják, valamint a KKDSZ alapszabályát elfogadják.
2. A KKDSZ pártoló tagja lehet az a jogi személy, jogi személyiséggel nem rendelkező gazdálkodó szervezet, valamint nagykorú magánszemély, amely, illetve aki vállalja a KKDSZ erkölcsi és anyagi támogatását. A feltételekről külön szerződést kell kötni.
3. A KKDSZ társult tagja lehet a közgyűjtemények és közművelődési intézmények, szervezetek valamennyi olyan munkavállalója, aki más szakszervezet tagja, de kinyilvánítja belépési szándékát a KKDSZ-be, egyetért az Alapszabállyal és Programmal, továbbá rendszeresen fizeti a társult tag tagdíját, azaz a rendes tagdíj negyedét.

6. §

A tagsági viszony létesítése

1. A szakszervezetbe a belépés, illetőleg a kilépés önkéntes.
2. A rendes tagok jogai egyenlők.
3. A tagsági viszony a belépési nyilatkozat kitöltésével és annak az alapszervezet valamely tisztségviselőjéhez történő eljuttatásával jön létre.
4. A belépési nyilatkozat aláírásával egyidejűleg a tag vállalja a rendszeres és folyamatos tagdíjfizetést, s nyilatkozik arról is, hogy a KKDSZ Alapszabályát és programját elfogadja.
5. A feltételeknek megfelelő jelentkező felvételét a szakszervezeti alapszervezet, illetve az azt képviselő tisztségviselő nem tagadhatja meg.

7. §

A tagsági viszony megszűnése

1. A tagsági viszony megszűnik:
 - kilépéssel;
 - kizárással;
 - a tagdíjfizetés három hónapot meghaladó elmulasztásával a 4. pontban meghatározottak szerint;
 - a tag halálával;
 - a szakszervezet megszűnésével.
2. A szakszervezetből való kilépés önkéntes. A kilépés szándékát írásban kell bejelenteni az alapszervezet titkárának. A kilépés a bejelentést követő hónaptól lép hatályba.
3. Kizárással kell megszüntetni annak a tagnak a tagsági viszonyát, aki a KKDSZ alapszabályával, programjával ellentétes tevékenységet fejt ki. A kizárás az illetékes alapszervezet taggyűlésének joga. A kizárásról szóló határozat meghozatala előtt lehetőséget kell adni a tagnak a tervezett intézkedés indokainak megismerésére, és a vele szemben felhozott kifogások elleni védekezésre. A kizárás ellen a tag fellebbezéssel élhet az országos elnökségnél. A jogorvoslati lehetőségről a tagot a határozatban tájékoztatni kell.
4. Azt a tagot, aki önhibájából három hónapon keresztül nem fizet tagdíjat, legfeljebb 15 (tizenöt) napos határidővel fel kell szólítani a fizetési kötelezettség teljesítésére, és a fizetési felszólításban figyelmeztetni kell a tagot arra, hogy a tagdíj ismételt elmulasztása a kizárását vonhatja maga után. Amennyiben az adott tag a felszólításban meghatározott határidő elteltét követően sem fizeti be a hátralékos tagdíj összegét, a tagsági jogviszonya kizárás útján megszüntetésre kerül. Az a tag, aki tagdíjmaradását visszamenőlegesen rendez, ezzel a joggal, tehát a KKDSZ tagsági jogviszony visszaállításával egyszer élhet, de ez által nem formálhat jogot elvesztett tisztsége, mandátuma visszaállítására.
5. Az alapszervezet megszűnése nem jelenti a tagsági viszony megszűnését, sem a felsőbb szervezetekben viselt tisztség, illetve a küldötti mandátum elvesztését, amennyiben a tag más alapszervezetnél vagy a KKDSZ Irodánál téríti tagdíját.

8. §

A rendes tag jogai

1. Részt vehet a KKDSZ tevékenységében és rendezvényein, ennek keretében személyesen vagy választott szakszervezeti képviselője útján kezdeményezhet döntéseket, illetve részt vehet a szakszervezet döntéseinek kialakításában, meghozatalában, megvalósításában, a végrehajtás folyamatos ellenőrzésében, a KKDSZ érdekképviselési, érdekvédelmi és érdekérvényesítő munkájának értékelésében, a szükséges korrekciók, új tárgyalási és megállapodási feltételek meghatározásában.
2. Véleményt nyilváníthat személyes munkavállalói, illetve intézménye, alapszervezete érdekében. Kezdeményezéssel, javaslattal, panasszal fordulhat alapszervezetéhez, a KKDSZ szervezeteihez, az Elnökséghez, a kongresszushoz, illetve a KKDSZ választott tisztségviselőihez. A panaszra a szervezet következő ülése után haladéktalanul érdemi választ kell kapnia. Véleményének kinyilvánításához használhatja a KKDSZ fórumait.
3. Teljes érdekkörében, korlátozás nélkül választó és minden szakszervezeti tisztségre megválasztható, kivéve a munkáltatói jogokat gyakorló vezető, aki nem választható alapszervezeti tisztségviselőnek.
4. Ha tagsági jogviszonya legalább hat hónapos és a tagdíjfizetése rendezett, akkor rendkívüli szociális és alkalomhoz kötött (szülés, házasság, beiskolázás, temetés) segélyre jogosult. Ebben az esetben jogosult a KKDSZ egyéb szolgáltatásainak igénybevételére is.
5. A rendes tag az általa adott felhatalmazás alapján térítésmentesen, vagy önköltségesen egyéni munkajogi érdekvédelemre és képviselőre jogosult a szakszervezeten belül, valamint a munkáltatók, hivatalos szervek, hatóságok, bíróságok előtt.

9. §

A pártoló tag jogai

1. A pártoló tag - figyelemmel arra, hogy kizárólag tanácskozási joggal vehet részt a döntéshozatalban - javaslatokat, észrevételeket tehet a KKDSZ működését érintő bármely kérdésben, de választási és választhatósági joggal nem rendelkezik.
2. Igénybe veheti a belépéskor kötött együttműködési megállapodásban meghatározott, a KKDSZ által nyújtott szolgáltatásokat.

10. §

A társult tag jogai

1. Személyesen vagy képviselője útján kezdeményezhet, indítványozhat döntéseket, részt vehet a szakmai és munkavállalói érdekvédelemmel kapcsolatos döntések előkészítésében, a határozatok meghozatalában, azok megvalósításában, a végrehajtás folyamatos ellenőrzésében és a munka értékelésében.
2. Érdekeinek védelméért, tanácsért, támogatásért fordulhat bármely vezető testülethez, tisztségviselőhöz, de egyéni érdekvédelem, jogi képviselő, segély és díjmentes szolgáltatás nem illeti meg.
3. Beléphet szakmai tagozatba.

11. §

A tag kötelezettségei

1. A KKDSZ rendes tagjának kötelessége a KKDSZ Alapszabályának és egyéb szabályzatainak, valamint a KKDSZ szervei által hozott határozatoknak a betartása, illetve betartatása.
Kötelessége a tevékeny részvétel a szakszervezet céljai megvalósításában.
Kötelessége elősegíteni a KKDSZ szervezeti tevékenységét.
Kötelessége a tagdíj fizetése.
A szakszervezet tagja nem veszélyeztetheti a szakszervezet céljának megvalósítását.
2. A KKDSZ tagdíja a munkavállalók számára a mindenkori teljes havi bruttó jövedelem 1 százalékára.
3. A nyugdíjasok, a jogfenntartók, az ösztöndíjasok, a tanulók, valamint a munkanélküliek éves tagdíjának mértékéről a KKDSZ Elnöksége dönt.
4. A társult tag kötelessége a KKDSZ Alapszabályának, egyéb szabályzatainak, valamint a KKDSZ által hozott határozatok társult tagra is vonatkozó részeinek a betartása, a KKDSZ célkitűzéseinek erkölcsi és anyagi támogatása.
5. A társult tag kötelezettségei megegyeznek a rendes tagéval, azzal a különbséggel, hogy a tagdíj 25 %-át köteles fizetni.

IV. rész

A KKDSZ szervezete és szerveinek hatásköre

12. §

A KKDSZ szervei:

1. az alapszervezetek
2. a megyei és fővárosi titkári koordinációs tanácsok
3. a megyei és fővárosi tagozatok
4. az országos intézmények titkári koordinációs tanácsa
5. az országos tagozatok
6. az országos elnökség
7. a gazdasági ellenőrző bizottság
8. az országos tanács
9. a kongresszus

13. §

A kongresszus

1. A KKDSZ legfőbb döntéshozó testülete a kongresszus.

2. A kongresszust minden évben össze kell hívni.
3. A Kongresszus összehívásának időpontját 60 nappal, napirendi javaslatait 30 nappal, a napirendekhez kapcsolódó írásos előterjesztéseket 20 nappal előbb a kongresszusi küldötteknek meg kell küldeni. A kongresszus időpontjáról a KKDSZ tagjait egyidejűleg, azaz 60 nappal korábban tájékoztatni kell.
4. A Kongresszus kizárólagos hatáskörébe tartozik:
 - a) a KKDSZ alapszabályának, programjának meghatározása; éves beszámolójának és gazdálkodási jelentésének elfogadása;
 - b) a KKDSZ más szervezettel való egyesítése, a szervezet felosztatásának kimondása;
 - c) a KKDSZ alapszabályának módosítása;
 - d) a KKDSZ elnökének, alelnökeinek, elnökségének és a Gazdasági Ellenőrző Bizottság tagjainak megválasztása (fő szabályként 5 éves ciklusra), valamint visszahívása;
 - e) az ügyintéző és képviseleti szerv éves beszámolójának elfogadása.
5. Az ötéves ciklust lezáró kongresszus előtti 3 hónapban a szakszervezet minden szintjén kötelező a következő 5 éves ciklusra tisztújító választásokat tartani.
6. A 21 §. (1.) h) és i) pontjaiban megjelölt tisztségekre, valamint az 5 évenkénti tisztújító kongresszusi tisztségekre a jelöléseket - az 5 évenkénti tisztújító kongresszus előtt legalább 2 hónappal korábban - az Országos Tanács (a továbbiakban OT) által választott országos jelölő bizottság teszi meg.
7. Az előző elnökség mandátuma a tisztújító kongresszussal automatikusan megszűnik.
8. Az évi rendes kongresszus
 - a) dönt a KKDSZ szövetségi tagságáról a hazai és nemzetközi szakszervezeti szövetségekben;
 - b) dönt az éves költségvetésről, a tulajdoni és beruházási kérdésekről, az éves beszámoló és a munkaterv elfogadásáról;
 - c) dönt új szervezeti tagozat létrehozásáról, meghatározva annak felépítését, kongresszusi és egyéb testületekben való képviseletét.
9. Az évi rendes kongresszus az esetlegesen megüresedett elnöki, alelnöki, elnökségi tag, gazdasági ellenőrző bizottsági (GEB) tag tisztségek helyére új tisztségviselőt választ tagozati jelölések alapján - az elnöki, alelnöki és GEB-tag tisztségekre minden tagozat jelölése, az elnökségi tagok esetében csak a képviselt tagozat jelölése szükséges. Amennyiben az elnökség soraiban nagyobb arányú változás - 50%-ot meghaladó létszámcsökkenés - következne be, az évi rendes kongresszus dönt rendkívüli tisztújító kongresszus megtartásáról.
10. A kongresszusról jegyzőkönyvet kell készíteni.
11. A kongresszus nyilvános. A kongresszus a nyilvánosságot többségi határozattal korlátozhatja, vagy kizárhatja.
12. Rendkívüli kongresszust kell összehívni bírósági határozat alapján, az Elnökség erre vonatkozó határozata alapján, valamint a tagság 30 %-ának írásos – okot és célt megjelölő – kérelme alapján.
13. A kongresszust a KKDSZ elnöke, illetve tartós akadályoztatása esetén az egyik alelnök, az elnök és az alelnökök tartós akadályoztatása esetén az összehívásról döntő elnökségi ülésen jelenlévő korelnök elnökségi tag hívja össze; ugyanez vonatkozik a 12. pontban foglalt valamely határozat, illetve kérelem esetén összehívandó rendkívüli kongresszusra is.

Az Országos Tanács (OT)

1. Az Országos Tanács a két kongresszus között a KKDSZ javaslattevő, döntéshozó szerve.
2. Az Országos Tanácsot a KKDSZ elnöksége, a választott megyei elnökök, a fővárosi elnök, az országos és a fővárosi fenntartású intézmények szakszervezeti titkárai, valamint a nyugdíjas tagozat saját soraiból választott 1 fős képvisellete alkotják.
3. Az OT feladatai:
 - a) biztosítja a tájékoztatást az elnökség tevékenységéről és a kongresszusi határozatok végrehajtásáról;
 - b) segíti a KKDSZ szervezeti életének fejlesztését, értékeli szakmapolitikai és munkavállalói érdekképviselői tevékenységét, az országos elnökség szakmapolitikai-érdekvédelmi tevékenységére vonatkozólag kötelező érvényű döntéseket hozhat. Kapcsolatot tart az alapszervezetekkel, közvetít a tagság és az országos elnökség között.
4. Az OT feladata az 5 évenkénti tisztújító kongresszusra a jelölő bizottság megválasztása, a jelölési folyamat lebonyolításának segítése.
5. Az OT szükség szerint, de évente legalább egyszer ülésezik.
6. A KKDSZ elnöke köteles az Országos Tanácsot összehívni, ha az OT tagjainak 30 %-a ezt – okot és célt megjelölve – írásban kéri.
7. Az elnökség 3 hónapnál hosszabb akadályoztatása, vagy tagjai számának 6 fő alá csökkenése esetén az OT jogosult az elnökség tagjait ideiglenesen (legkésőbb a következő kongresszusig) helyettesítő testületet választani, illetve az elnökségbe a határozatképességet biztosító megfelelő számú és a tagozati arányoknak megfelelő póttagot (legkésőbb a következő kongresszusig) választani. Ez esetben az OT-t a korelnök OT tag is összehívhatja. A korelnök személyét minden OT ülésen meg kell határozni, és jegyzőkönyvben rögzíteni.

15. §

Az Országos Elnökség

1. A KKDSZ Országos Elnöksége legalább 12 fő.

Az elnökség tagjai:

 - a KKDSZ elnöke,
 - a KKDSZ 2 alelnöke, akik az elnök szakmai hovatartozását figyelembe véve - a KKDSZ érdekképviselői köréből - további két szakmát képviselnek,
 - az országos szakmai tagozatok vezetői (2-2 fő),
 - a nyugdíjas tagozat vezetője,
 - a továbbiakban létrehozott új tagozatok 1-1 vezetője.
2. Az elnökség feladatai:
 - a) A kongresszus határozatai végrehajtásának, az OT munkájának szervezése;
 - b) az éves munkáról készített beszámolók, munkatervek, az éves költségvetés és az éves költségvetési beszámoló kongresszus elé terjesztése;
 - c) döntés az éves, az ötéves tisztújító és a rendkívüli kongresszusok előkészítéséről, javaslattétel az OT-nak a kongresszusi munkabizottságok megválasztására (jelölő-, mandátumvizsgáló és számlálóbizottságok);

- d) az aktuális feladatokkal kapcsolatos elemzések, értékelések, állásfoglalások elkészítése, határozatok meghozatala és a döntések végrehajtása;
- e) az országos elnökség állást foglal a napirenden lévő társadalmi, gazdasági kérdésekben, ennek keretében érdekképviselési, érdekvédelemértékesítő jellegű gondokat tár fel;
- f) tárgyalásokat kezdeményez és folytat a kormányzati és egyéb szervezetekkel, önkormányzati szervekkel, munkáltatókkal;
- g) kapcsolatot tart más szakszervezetekkel, országos szövetségekkel, nemzetközi szakszervezeti szervezetekkel, képviselőket biztosít ezek munkájában;
- h) dönt a KKDSZ munkájával összefüggő kérdésekben, beleértve a személyi jellegű döntéseket is (bizottsági delegálások, illetve visszahívások, országos testületekben való részvételek ügyeiben);
- i) a KKDSZ Elnöksége jogosult országos demonstráció, egyéb akció (pl. sztrájk) kezdeményezésére, abban az esetben, ha az országos érdekvédelemértékesítő tárgyalások nem vezetnek eredményre. Döntéséről az Elnökség köteles azonnal értesíteni a kongresszus küldötteit és egyetértésüket elektronikus úton kikérni;
- j) meghatározza a választott funkciót betöltő tisztségviselők tiszteletdíjait, ennek keretében évente dönt arról a keretösszegről, amelyet a KKDSZ költségvetéséből e tiszteletdíjakra, valamint a KKDSZ Központi Irodája személyi jellegű kiadásaira lehet költeni, így dönt az elnök javadalmazásáról, valamint az alelnökök tiszteletdíjáról is.
- k) a KKDSZ Elnöksége kiemelten fontos és speciális felkészültséget igénylő döntései előkészítése céljából jogosult szakértők felkérésére, esetenként szakértői bizottságok létrehozására az adott szakterületek országos áttekintéssel rendelkező, elismert szakemberei felkérésével.

16. §

Országos tagozatok

1. Szakmai alapon működő tagozatok

a) A könyvtári, közművelődési, levéltári, múzeumi szakmák képviselői megyei, fővárosi szakmai tagozatokba tömörülnek. A megyei és a fővárosi tagozatok tevékenységét az országos szakmai tagozatok fogják össze.

b) Az országos tagozatok tagjai :

– szakmánként a megyei és a fővárosi tagozatvezetők,

– a tagozathoz tartozó országos és fővárosi fenntartású intézmények szakszervezeti titkárai.

c) A országos tagozatok a KKDSZ Alapszabálya és Ügyrendje szerint végzik tevékenységüket, programjuk megvalósításában önállóak.

d) A szakmai tagozatok tagozatonként 2-2 tagozatvezetőt jelölnek, akiket a KKDSZ Kongresszusa választ meg az országos tagozatok élére, s egyben a KKDSZ elnökségébe.

e) Az országos tagozatok szakmai, foglalkoztatási érdekvédelemértékesítő, elemző, véleményező, szaktanácsadó és javaslattevő tevékenységet végeznek.

f) Az országos tagozatok működési feltételeiről a KKDSZ Elnöksége gondoskodik.

2. Réteg tagozatok

a) Az országos szakmai tagozatoktól eltérő szervezettségű a KKDSZ Nyugdíjas Tagozata, amely megyei és fővárosi nyugdíjas tagokból áll. Élén a Tagozat által 5 évre, a tisztújító Kongresszus által megválasztott tagozatvezetővel, aki a KKDSZ elnökségének tagja. Tevékenységét a KKDSZ Alapszabálya és Ügyrendje szerint végzi.

b) Új országos tagozat létrehozásáról a KKDSZ kongresszusa dönt.

17.§

A megyei, fővárosi titkári koordinációs tanács és elnöke, az országos intézmények titkári koordinációs tanácsa

1. A KKDSZ alapszervezetei megyénként, a fővárosban, valamint az országos hatáskörű intézmények titkári koordinációs tanácsot hoznak létre, melynek tagjai a megyében/fővárosban, országos hatáskörű intézményekben működő KKDSZ alapszervezetek titkára, és a szakmai tagozatok vezetői.
2. A megyei, fővárosi, valamint az országos intézmények titkári koordinációs tanácsa elnököt választ.
3. A megyei, fővárosi titkári koordinációs tanács a tagozatok véleménye alapján dönt a megye 4, illetve a főváros 44 kongresszusi küldöttének szakterületek közötti megoszlásáról, amennyiben a paritásos elv nem biztosítható.
4. A megyei, fővárosi, országos intézmények koordinációs tanácsának elnökei a KKDSZ tisztségviselői, munkájukat a KKDSZ alapszabálya és Ügyrendje által meghatározott módon végzik.
5. A megyei, fővárosi, országos intézményi elnök irányítja a KKDSZ megyei, fővárosi, országos intézményi tevékenységét (önkormányzati és egyéb kapcsolatok, érdekvédelem, tanácskozások szervezése, a titkári koordinációs tanács összehívása).
6. A megyei, fővárosi országos intézményi elnök további feladata: Egy évben legalább egy alkalommal titkári konzultációs tanács keretében beszámolót tart, munkatervéről és az érdekvédelem szempontjából fontos eseményekről tájékoztatást ad.

18. §

Megyei, fővárosi tagozatok

1. A KKDSZ alapszervezetei megyénként, illetve a fővárosban szakmai (könyvtári, közművelődési, levéltári, múzeumi) tagozatokat alkotnak, melynek tagjai a megye, illetve a főváros adott szakmai intézményeinek KKDSZ alapszervezeti titkárai. A megyei és fővárosi szakmai tagozatok tagjai a megválasztott tagozatvezetők is, amennyiben nem alapszervezeti titkárok.
2. A megyei, fővárosi tagozatok élére választott tagozatvezetők a KKDSZ hivatalos képviselői a tagozatukat érintő munkavállalói érdekképviseleti, érdekvédelem, érdekvédelmi és szakmai érdekképviseleti kérdésekben.
3. Gyakorolják a képviseleti jogokat a tagozat ügyeiben döntést előkészítő érdekegyeztető fórumokon.
4. A megyei, fővárosi tagozatvezetők feladata:
Egy évben legalább egy alkalommal a megyei, a fővárosi tagozat valamennyi alapszervezetének titkára számára munkaértekezlet keretében a tagozat éves

beszámolójáról, a munkatervéről és az érdekvédelem szempontjából fontos eseményekről tájékoztatást adnak.

19.§

A KKDSZ–alapszervezet

1. A KKDSZ alapegysége a szakszervezeti alapszervezet, amely önállóan működik munkavállalói érdekképviselési, érdekvédelmi és érdekérvényesítő szervezetként a közvetlen munkáltatói és fenntartói körben.
2. Azonos, vagy különböző munkahelyek, intézmények aktív munkavállalói, mint KKDSZ-tagok alakíthatnak szakszervezeti alapszervezetet. Az önálló alapszervezet létszáma legkevesebb 3 fő.
3. Az önálló szakszervezeti alapszervezet legfőbb döntéshozatali fóruma a taggyűlés.

A taggyűlés dönt:

- a) az alapszervezet programjáról;
- b) az alapszervezet tisztségviselőinek megválasztásáról és küldötteinek jelöléséről;
- c) az alapszervezet gazdálkodásának alapelveiről és mértékeiről;
- d) az alapszervezet együttműködéséről más szervezetekkel.

4. Az alapszervezet típusai:

- a) intézményi/munkahelyi (egy munkahely munkavállalóiból áll),
 - b) intézményközi (legalább két különböző – többnyire egy településen belüli – intézmény/munkahely KKDSZ tagjai által alapított alapszervezet),
 - c) helyi (egy településen belüli, azonos típusú intézmények/munkahelyek tagjai együtt alkotják),
 - d) megyei, ill. körzeti (több településen működő intézmények/munkahelyek KKDSZ tagjai együtt alapítják, pl.: több egyszemélyes intézményben dolgozók),
 - e) szakmai tagozati (hálózati alapszervezet).
5. A b), c), d), e) alapszervezeti típusok esetében a választott tisztségviselők több munkáltatónál képviselik tagjaik érdekeit. Ezeknél az alapszervezeteknél a tagintézményekben is a választott tisztségviselők rendelkeznek helyi képviselési és kollektív szerződési joggal (a munkáltatónál, az önkormányzatnál).
 6. Amennyiben az intézmény/munkahely struktúrája és a taglétszám indokolja, az intézményben/munkahelyen – a KKDSZ megyei, fővárosi elnöksége egyetértése esetén – több alapszervezet hozható létre, önálló alapszervezeti vezetőséggel, melyek nem függetlenek egymástól, hanem intézményi/munkahelyi szakszervezeti bizottságba tömörülnek. A szakszervezeti bizottságot az alapszervezetek titkárai alkotják. A szakszervezeti bizottság az alapszervezetek által elfogadott és az Országos Elnökségnek jóváhagyásra bemutatott közös SZMSZ szerint végzi munkáját, melyet az alapszervezetek titkárai által megválasztott bizottsági titkár vezet.
 7. Az alapszervezetek belső, eltérő érdekű csoportjai (például kutatók, restaurátorok, fegyveres őrök, gépírók stb.) igény szerint külön bizalmi csoportokba szerveződhetnek.
 8. A nyugdíjasok és jogfenntartók bármelyik típusú alapszervezet teljes jogú tagjai lehetnek.

20. §

Gazdasági Ellenőrző Bizottság (GEB)

1. A Gazdasági Ellenőrző Bizottságnak 5 tagja van, akiket a kongresszus választ. A bizottság tagjainak a feladatkörnek megfelelő szakmai felkészültséggel, pénzügyi-gazdasági ismeretekkel kell rendelkezniük. A GEB az elnökét saját soraiból választja meg legalább 3 tagjának egyetértő szavazatával. A GEB 3 tagjának kezdeményezésére és szavazatával az elnök visszahívható.
2. A GEB Szervezeti és Működési Szabályzatát maga alakítja ki, és e szerint működik.
3. A GEB feladatai:
 - a) vizsgálatot tart minden esetben, ha a szakszervezeti gazdálkodással, vagyongazdálkodással vagy a pénzkezeléssel kapcsolatos panasz, bejelentés érkezik;
 - b) véleményezi az éves költségvetést és beszámolót;
 - c) vizsgálja a KKDSZ elfogadott költségvetés szerinti gazdálkodását;
 - d) javaslattételi jog illeti meg az ellenőrzések során feltárt esetleges hiányosságok rendezésére, a KKDSZ anyagi forrásainak bővítésére;
 - e) tevékenységéről beszámol a kongresszusnak (mind az évi rendes, mind a tisztújító kongresszuson), szükség szerint tájékoztatást ad az Országos Tanácsnak és a KKDSZ Elnökségének;
 - f) ellenőrzi a tagdíjak befizetését;
 - g) ellenőrzi a bizonylati fegyelem betartását.
4. A GEB elnöke erre vonatkozó OT vagy Elnökségi döntésben megfogalmazott kérés esetén rendkívüli ülést hív össze.
5. A Gazdasági Ellenőrző Bizottságot betekintési jog illeti meg a KKDSZ valamennyi iratába, pénzügyi nyilvántartásába. Munkáját a KKDSZ minden alkalmazottja és tisztségviselője köteles segíteni.

21. §

A KKDSZ tisztségviselői

1) A szakszervezet tisztségviselői:

- a) az alapszervezetek választott képviselői, (az alapszervezetek, és szakszervezeti bizottság választott titkára, titkár-helyettese, gazdasági és egyéb feladatok ellátására választott vezetőségi, testületi tagok, bizalmik)
 - b) a megyei, fővárosi titkári koordinációs tanács elnöke;
 - c) a megyei, fővárosi szakmai tagozatok választott vezetői;
 - d) az országos intézmények titkári koordinációs tanácsának elnöke;
 - e) a Nyugdíjas Tagozat választott vezetősége;
 - f) a Gazdasági Ellenőrző Bizottság választott tagjai;
 - g) az Elnökség választott tagjai;
 - h) a megválasztott alelnökök;
 - i) a megválasztott elnök.
2. Minden tisztségviselő folyamatosan, de legalább évente egyszer beszámolási kötelezettséggel tartozik az őt megválasztó közösségnek.
 3. A KKDSZ tisztségviselők – a tagsággal, vagy az őket választó, nekik feladatot adó testülettel előzetesen és kötelezően egyeztetve – kötött mandátummal képviselhetik a KKDSZ-t.

4. A tisztségviselő megbízatása megszűnik:
 - az érintett halálával,
 - lemondásával,
 - visszahívással,
 - az összeférhetetlenség kimondásával,
 - a tagsági viszony megszűnésével,
 - valamint amennyiben a választó szervezet a tisztújító kongresszus idején az adott tisztségre új tisztségviselőt választ.
5. Amennyiben a bármely szintű választott tisztségviselő tevékenysége ellen kifogás merül fel, választói őt tisztségéből visszahívhatják.
6. A visszahívást az őt választók testület tagjainak 10 százaléka írásban – az ok vagy okok megjelölésével – kezdeményezheti.
7. A visszahívásról – titkos szavazással – az a szervezet, illetve testület dönt, amelyik a tisztségviselőt megválasztotta.
8. Az elnökségi tagok visszahívását az őket jelölő tagozat, az elnök és az alelnökök visszahívását az Országos Tanács kezdeményezheti – az ok vagy okok megjelölésével. A visszahívásról a kongresszus dönt, s az akkor érvényes, ha a szavazásra jogosultak több mint fele a visszahívás mellett dönt.

22.§

A KKDSZ elnöke

1. A KKDSZ-t az elnök jogosult képviselni az alelnökökkel kialakított munkamegosztás figyelembevételével. A bankszámla feletti rendelkezésre az elnök önállóan jogosult. Az elnök akadályoztatása, visszahívása, lemondása, halála esetére, de kizárólag e felsorolt esetekre, a KKDSZ működésének folyamatossága érdekében, az Elnökség az egyik alelnök számára jogosult biztosítani a bankszámla feletti rendelkezési jogot.
2. A KKDSZ elnöke a szakszervezet alkalmazásában, főállásban látja el feladatait.
3. Az elnök feladata:
 - a) A kongresszuson elfogadott program és a KKDSZ testületeinek állásfoglalásai, határozatai alapján szervezi és irányítja a szakszervezet országos tevékenységét;
 - b) Az alelnökökkel megosztva képviseli a KKDSZ-t az országos érdekegyeztetés fórumain, az állami, társadalmi és más szervezetek előtt és nemzetközi szinten;
 - c) Dönt mindazokban az ügyekben, amelyek nem tartoznak a Kongresszus, az Országos Tanács, az elnökség kizárólagos hatáskörébe;
 - d) Az elnök munkáltatói jogokat gyakorol a KKDSZ országos irodájának vezetője, gazdasági vezetője és az iroda dolgozói fölött – az elnökség egyetértésével.
 - e) az elnök további feladatait és az elnök és alelnökök közti munkamegosztást a KKDSZ Ügyrendje szabályozza.
4. Az elnök választási cikluson belüli lemondása, halála vagy visszahívása esetén – 6 hónapon belül – az elnökség köteles elnökválasztó rendkívüli kongresszust összehívni. A rendkívüli kongresszusig az elnök teljes jogkörét az elnökségi döntés alapján az egyik alelnök gyakorolja.

5. Az elnök három hónapot meghaladó tartós akadályoztatása esetén teljes jogkörét átveheti a rangidős alelnök 3 hónap időtartamra, ezen alelnök három hónapot meghaladó tartós akadályoztatása esetén teljes jogkörét átveheti az az alelnök 3 hónap időtartamra, akit ezzel az OT megbíz. Amennyiben mind a két alelnök akadályoztatva van az elnöki jogkörök teljes körű gyakorlásában, akkor az OT az Elnökség által javasolt elnökségi tagot bízza meg 3 hónap időtartamra az elnöki jogkörök teljes körű gyakorlásával. A megbízatás, ill. megbízatások időtartama alatt az elnöki jogkörök teljes körű gyakorlásával megbízott alelnök, ill. elnökségi tag köteles gondoskodni a megfelelő szintű döntéshozó testület összehívásáról.
6. Az elnök fölötti munkáltatói jogokat az elnökség gyakorolja, de a visszahívási jog csak a kongresszust illeti meg.
7. Az elnököt távollétében vagy akadályoztatása esetén az általa megbízott alelnök, vagy más elnökségi tag helyettesíti. Az elnök képviseleti jogkörét meghatározott ügyekben az egyik alelnökre átruházhatja.

23.§

A KKDSZ alelnökei

1. A KKDSZ két alelnöke összefogja és szervezi az érdekképviseleti munkát, előkészíti a döntéseket, a KKDSZ teljes tevékenységi körének egy-egy funkcionális részét vállalják az elnökkel és az elnökséggel egyeztetett feladatmegosztás alapján.
2. Szükség szerint, az elnökség megbízása alapján – az elnökkel egyeztetve – ellátják a KKDSZ képviseletét.
3. Az elnök és alelnökök közti munkamegosztást a KKDSZ Ügyrendje és a KKDSZ Elnökségének Ügyrendje szabályozza.
4. A KKDSZ alelnökei az Országos Elnökség döntése alapján tiszteletdíjra jogosultak.
5. Alelnök, vagy alelnökök választási cikluson belüli lemondása, halála, vagy visszahívása esetén – 6 hónapon belül – a kongresszus új alelnököt, ill. alelnököket választ.
6. Az alelnökök egyidejű távozása esetén az Országos Elnökség egy elnökségi tagot bíz meg az alelnöki teendők ellátására az új alelnökök megválasztásáig.

24.§

Elnökségi tagok (Országos tagozatvezetők)

1. Az országos tagozatvezetők tagozati jelölésük után – amennyiben a kongresszus megválasztja őket – a KKDSZ Országos Elnökségének tagjaivá válnak. Amennyiben a kongresszus nem választja meg a jelölt tagozatvezetőt, akkor a tagozatnak más tagozatvezetőt kell jelölni.
2. A tagozatvezetők és elnökségi tagok funkciója nem választható szét. Amennyiben a tagozatvezető valamilyen ok miatt megválnak tisztségétől, akkor az elnökségi tagsága is megszűnik és fordítva, ha az elnökségi tag válik meg tisztségétől, akkor a tagozatvezetői tisztségétől is meg kell válnia.
3. Önállóan szervezik és irányítják – a Kongresszus programja, és az Elnökség határozatainak figyelembe vételével – az országos tagozatok munkáját.

4. Az elnökségi tagok (országos tagozatvezetők) két tisztújító kongresszus közötti távozása esetén az érintett tagozat ajánlása alapján az éves kongresszus választja meg az új elnökségi tagot, aki ezzel egyben országos tagozatvezetővé is válik.

25.§

A GEB elnök

1. Képviseli a KKDSZ-t a GEB hatáskörébe tartozó ügyekben.
2. Összehívja és vezeti a bizottság üléseit.
3. Beszámol a kongresszusnak a bizottság tevékenységéről és ellenőrzési tapasztalatairól.
4. Véleményezi a zárszámadásokat, a gazdálkodást.
5. Elkészíti az éves ellenőrzési programot, szervezi és irányítja a bizottság tagjainak a tevékenységét.
6. A GEB elnöke jogosult az elnökség ülésein – tanácskozási joggal – részt venni, azokon érdemi észrevételt és javaslatot terjeszthet elő.
7. A GEB elnökének választási cikluson belüli lemondása, halála, vagy visszahívása esetén – 1 hónapon belül – a GEB saját tagjai közül új elnököt választ.

26.§

A KKDSZ Központi Irodája

1. A KKDSZ a hivatali feladatok ellátására apparátussal rendelkező irodát hoz létre. Az iroda alkalmazottainak létszámát, valamint hivatali szervezetét az elnökség oly módon állapítja meg, hogy biztosítsa a feladatok hatékony és gazdaságos ellátását.
2. A hivatali szervezet felépítését és feladatait a KKDSZ Ügyrendje tartalmazza.
3. A szakalkalmazottak bérét és egyéb juttatásait az Elnökség javaslatának figyelembe vételével az elnök állapítja meg.
4. Az oktatás és képzés tevékenységet szolgáló KKDSZ Szakképzési Akadémia, illetve a KKDSZ Kiadó személyzeti ügyeit a KKDSZ Ügyrendje szabályozza.
5. A szakalkalmazottak felett a munkáltatói jogot az elnök gyakorolja az elnökség jóváhagyásával.

V. RÉSZ VÁLASZTÁSOK

27.§

Általános rendelkezések

1. A KKDSZ egy választási ciklusának időtartama öt év, amennyiben a rendes, vagy a rendkívüli kongresszus másképpen nem dönt.
2. A KKDSZ szervezeti egységeinek tisztségviselőit minden szinten titkos szavazással választja meg soraiból a tagság. Több jelölt esetén, ha az első fordulóban egy jelölt sem kapta meg a szavatok több mint felét, akkor a 2. fordulóban már csak a két legtöbb szavazatot kapott jelölt indulhat, s az válik megválasztott tisztségviselővé, aki több szavazatot kap.
3. A választásokat minden szinten önállóan és befolyásmentesen kell lebonyolítani.
4. Minden választott tisztségviselő – ezen belül a kongresszusi küldött – mandátuma egy választási ciklusra szól és addig tart, amíg az általuk felkért jelölőbizottság javaslata alapján az új tisztségviselőket a választásra jogosult taggyűlés, testület vagy kongresszus meg nem választja.
5. A KKDSZ szervezeteinek tisztségviselői felelősek a tisztújító jelölések és választások határidőre történő lebonyolításáért.
6. Ha a tisztségviselő bármely okból (például visszahívás, hosszan tartó betegség, munkahely-változtatás, stb.) megválnak tisztségétől, az előkészítéshez szükséges legrövidebb időn, de legkésőbb 60 napon belül a tisztségviselőt megválasztó tagságnak vagy testületnek gondoskodnia kell a tisztség újbóli, választás útján történő betöltéséről – kivéve a KKDSZ elnöke, akire a 22. § 4. és 5. pontjában foglaltak vonatkoznak.
7. Minden tisztségviselő minden ciklusban megválasztható, illetve újraválasztható.
8. A célok megfogalmazása, a tárgyalások lefolytatása, illetve a döntések meghozatala után a tisztségviselők
 - a) amennyiben a munkavállalók érdeke szempontjából ésszerű kormányzati, önkormányzati, munkáltatói döntés született, ellenőrzik annak megvalósítását;
 - b) amennyiben a kormányzat, önkormányzatok, munkáltatók által megfogalmazott célok, illetve a meghozott döntések sértik a munkavállalók érdekeit, a szakszervezet rendelkezésére álló minden eszközzel kötelesek a munkavállalók szempontjából ésszerű kompromisszum eléréséért küzdeni;
 - c) amennyiben ilyen kompromisszumot nem sikerül elérni, a nyilvánosság törvényes fórumain és az érdekérvényesítés egyéb eszközeinek alkalmazásával továbbra is képviselik saját álláspontjukat, és – a törvényi, jogszabályi döntések kivételével – nem vesznek részt a sérelmezett határozatok végrehajtásában mindaddig, amíg megfelelő eredményt el nem érnek;
 - d) mindezekkel párhuzamosan a szakszervezet folyamatosan elemzi és értékeli, hogy törvényes jogait milyen rendszerben és eredménnyel érvényesíti eredeti céljainak elérése érdekében, figyelemmel a jogalkalmazás előírásaira (határidők, információk, stb.);
 - e) jelentős érdeksérelem esetén, abban az esetben, ha a tárgyalásos út nem vezetett eredményre, a KKDSZ csoportjai, alapszervezetei, megyei szervezetei, országos tagozatai jogosultak – tagsági felhatalmazás alapján – akciót kezdeményezni jogaik érvényesítése érdekében.

28.§

Alapszervezeti választások

1. Az önálló KKDSZ–alapszervezetek közvetlenül választják meg tisztségviselőiket. A 19.§ 6. pont szerint működő alapszervezetek szakszervezeti bizottságának elnökét az alapszervezetek titkárai választják meg.
2. A választásokban egy tagot egy szavazat illet meg, szavazati jogukkal csak a választáson jelenlévők élhetnek, és azt csak személyesen gyakorolhatják.

29.§

Megyei és fővárosi tagozatvezetők választása

1. A megyékben működő alapszervezetek titkárai az egyes szakmai tagozat értekezletén tagozatvezetőt (és igény szerint tagozatvezető helyettest) választanak. Amennyiben valamely szakmában az adott megyében csak egy KKDSZ alapszervezet működik, akkor a tagozatvezetői feladatot annak az alapszervezetnek a titkára tölti be.
2. A fővárosban a fővárosi alapszervezetek titkárai az egyes szakmai tagozati értekezleten tagozatonként tagozatvezetőt (és igény szerint tagozatvezető helyettest) választanak.
3. A szavazati jog egy-egy alapszervezet képviselőjében egy főt illet meg.

30. §

Megyei, fővárosi, országos intézményi titkári koordinációs tanács elnökök választása

1. A megyei titkári koordinációs tanács megyei elnököt választ.
2. A fővárosi titkári koordinációs tanács fővárosi elnököt választ.
3. Az országos intézmények titkári koordinációs tanácsa elnököt választ.
4. Ebben az esetben szavazati jog egy-egy alapszervezet képviselőjében egy főt illet meg.

31.§

A kongresszusi küldöttek választása

1. A kongresszus szavazati jogú küldötteit az alapszervezetek jelölése alapján a megyei, fővárosi tagozatok választják meg. Vitás esetben a megyei, fővárosi titkári koordinációs tanács dönt. A Nyugdíjas Tagozat maga választja meg küldötteit.
2. Megyéenként 4 fő (a négy tagozatból 1-1 fő), országosan összesen 76 fő választható;
3. A fővárosi tagozatok az alapszervezetek jelölése alapján 44 főt küldöttet választanak. (tagozatonként 11-11 főt.) Az országos intézmények képviselőjét az adott kereten belül biztosítani kell. Vitás esetben a megyei, fővárosi titkári koordinációs tanács dönt. (A 17.§ 3. pontja alapján.)
4. A Nyugdíjas Tagozat országosan 5 főt küldöttet választ.
5. Az Országos Elnökség tagjai a választási ciklusra, a következő elnökség megalakulásáig a kongresszus tagjaivá válnak.

32.§

A KKDSZ elnökségének megválasztása

1. A szakmai tagozatok megyei és fővárosi tagozatvezetői tagozatonként paritásosan egy vidéki és egy budapesti (2 fő) azaz összesen 4x2 fő országos tagozatvezetőt választanak. Ők a kongresszusi megválasztás után az elnökség tagjai lesznek.
2. A Nyugdíjas Tagozat vezetőjét (1 fő) – a nyugdíjas tagozat jelölése alapján – a Kongresszus választja meg, aki ez által az elnökség tagja lesz.

33.§

A KKDSZ elnökének és alelnökeinek választása

A KKDSZ elnökét és két alelnökét a Kongresszusi Jelölő Bizottság javaslata alapján közvetlenül a kongresszus választja meg.

Két tisztségválasztó kongresszus között az alelnököket - amennyiben az alelnöki megbízatás bármely okból megszűnne – az éves kongresszus jogosult választani.

34.§

A Gazdasági Ellenőrző Bizottság (GEB) választása

A GEB 5 tagját a Kongresszusi Jelölő Bizottság javaslatára a kongresszus választja meg. A GEB elnökét a bizottság saját soraiból választja meg.

35.§

Döntési rend

1. A KKDSZ alapszervezetei, testületei a jelenlévő tagok egyszerű többségével hozza meg döntéseit, határozatait.
2. A KKDSZ minden testülete és döntéshozó szerve akkor határozatképes, ha a szavazásra jogosultak több mint fele jelen van. A döntés akkor érvényes, ha a jelenlévők több mint a fele támogatja a javaslatot. Szavazategyenlőség esetén a döntés nemleges. A működőképesség érdekében végzett személyi választás ügykörében a választást — tekintettel a működőképesség fenntartására —, leghamarabb egy órán, legkésőbb egy héten belül meg kell ismételni.
3. A határozatképtelenség miatt elhalasztott ülést, taggyűlést, kongresszust ismét össze kell hívni változatlan napirendi pontokkal, akár az eredetileg megadott időpont után 1 (egy) óra elteltével, de legkésőbb 15 napon belül. A megismételt ülés a megjelent tagok számától függetlenül határozatképes.
4. A megismételt ülésen a határozathozatalhoz a megjelentek többségének támogatása szükséges.
5. A testületek és döntéshozó szervek határozataikat nyílt szavazással hozzák. Személyi kérdésekben titkos szavazással döntenek.

VI. RÉSZ A KKDSZ GAZDÁLKODÁSA ÉS VAGYONA

36.§

1. A KKDSZ működéséhez szükséges anyagi eszközök az alábbi forrásokból származnak:
 - tagdíj,
 - rendezvények, képzések, kiadványok, bérbeadások bevételei,
 - a pályázat útján, valamint egyedi döntéssel kapott költségvetési támogatás, valamint egyéb költségvetési támogatások;
 - a vagyon hozama;
 - magán- és jogi személyek felajánlásai, hozzájárulásai;
 - egyéb bevételek.
2. A KKDSZ Elnöksége a bruttó tagdíjbevétel 60%-ával önállóan gazdálkodik.
3. Az éves költségvetést és az éves beszámolót a KKDSZ Kongresszusa hagyja jóvá azzal, hogy a költségvetés és beszámoló ellenőrzése során ügyel az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvényben a könyvvizelési és beszámolási rend tekintetében meghatározott előírások maradéktalan betartására.
4. A KKDSZ költségvetését és számadását nyilvánossá teszi.
5. A bruttó tagdíjbevétel 40%-a a KKDSZ alapszervezeteinél marad, amellyel – a jogszabályok betartásával – az alapszervezetek önállóan gazdálkodnak.
6. A KKDSZ vagyonának gyarapítása érdekében – a törvényesség betartásával – gazdasági vállalkozási tevékenységet is folytathat, melynek eredményét köteles az alaptevékenységbe visszaforgatni. A vagyon gyarapodásának érdekében történekről az Országos Elnökség beszámolási és elszámolási kötelezettséggel tartozik a tagság felé.

VII. RÉSZ A KKDSZ MEGSZŪNÉSE

37.§

1. A KKDSZ megszűnik, ha
 - a) az egyesület (értsd: Közgyűjteményi és Közművelődési Dolgozók Szakszervezete) egy másik szakszervezettel, illetve egyesülettel egyesül (összeolvad, beolvad),
 - b) a legfőbb szerve a feloszlásáról határoz,
 - c) a bíróság felosztatja,
 - d) a törvényességi ellenőrzési eljárás eredményeképpen a bíróság megszünteti, vagy megállapítja megszűnését,
 - e) a fizetéseképtelensége miatt indult eljárásban a bíróság megszünteti,
 A fenti esetekben az egyesületet (értsd: Közgyűjteményi és Közművelődési Dolgozók Szakszervezete) a nyilvántartásból törlik.
2. A legfőbb szerv nem dönthet az egyesület (értsd: Közgyűjteményi és Közművelődési Dolgozók Szakszervezete) feloszlásáról, ha az egyesülettel (értsd: Közgyűjteményi és Közművelődési Dolgozók Szakszervezete) szemben lefolytatott végrehajtás eredménytelen volt, vagy az egyesület (értsd: Közgyűjteményi és Közművelődési Dolgozók Szakszervezete) fizetéseképtelenségét a bíróság megállapította.

38. §

1. A KKDSZ vagyona jogutód nélküli megszűnés esetén — a hitelezők kielégítése után — a KKDSZ Alapítványra száll át. Amennyiben a KKDSZ megszűnésekor a KKDSZ Alapítvány már nem létezik, vagyonát a Magyar Tudományos Akadémia tudományos gyűjteményeinek állománygyarapítására kívánja hagyni.

VIII. RÉSZ
VEGYES ÉS ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

39. §

1. A KKDSZ alapszabályában az országos intézmények megnevezés alatt a jogszabályokban felsorolt országos intézményeket és a többségi állami tulajdonban lévő gazdasági társaságokat értjük.
2. Az Ügyrend kidolgozása az Elnökség, jóváhagyása a Kongresszus feladata.
3. Jelen Alapszabály a szakszervezet működésének alapdokumentuma, amelynek módosítását a KKDSZ Kongresszusa fogadta el 2013. május 13-án.
4. A kongresszusi küldöttek számát újonnan meghatározó 31. § csak a jelen Alapszabályt elfogadó Kongresszust követő 2014. évi tisztújító kongresszus előkészítésekor lép hatályba, addig (az új küldöttek megválasztásáig) a 2009-2014 ciklusra szóló küldötti mandátumok érvényesek.

Budapest, 2013. május 30.

.....
Földiák András
a KKDSZ képviselője,
az országos elnök aláírása

Alulírott jogi képviselő igazolom, hogy a létesítő okirat egységes szerkezetbe foglalt szövege megfelel a 2012. november 15-i IX. (rendkívüli) és a 2013. május 13-i Kongresszuson meghozott döntéseknek, mint létesítő okirat-módosítás alapján hatályos tartalmának.

Ellenjegyzem Budapesten, 2013. június 4. napján:

.....
dr. Frank Andrea
ügyvéd
Czeplédi és Társai Ügyvédi Iroda
1055 Budapest, Balassi Bálint utca 21-23.